

YÖNETİM AKLI EKOLÜ

Yönetim Akli Analizleri

KAPSAM VE UYGULAMA REHBERİ

Bireyden Medeniyete Yönetme Gücünü Görünür Kılan
Bütüncül Analiz Sistemi



BİREYSEL • ÖZEL SEKTÖR • SİVİL TOPLUM • DEVLET • BÜTÜNCÜL ÜLKE • MEDENİYET

Emrihan Aydın

Yönetim Akli Ekolü Kurucusu
Yönetim Düşünürü ve Yönetim Sistemleri Geliştiricisi

emrihanaydin.com.tr

YÖNETİMİ GÖRÜNÜR KILMAK

Yönetim Akli neden analiz edilir?

Çünkü sonuçlar, yalnızca ne yapıldığını değil; nasıl düşünüldüğünü ve nasıl yönetildiğini de gösterir.

Bir bireyin, kurumun ya da ülkenin karşılaştığı sorunların önemli bir bölümü kaynak eksikliğinden önce yönetim biçiminden doğar. Kararın niteliği, sorumluluğun dağılımı, uygulamanın sürekliliği, denetimin gücü ve geleceği okuma kapasitesi görünür değilse gelişim çoğu zaman rastlantıya bırakılır.

YÖNETİM AKLI ANALİZLERİ Kişileri veya kurumları etiketlemek için değil; mevcut yönetim kapasitesini anlamak, güçlü tarafları korumak ve gelişim önceliklerini somutlaştırmak için tasarlanmıştır.

Analiz hangi sorulara cevap verir?

1. Kararlar hangi bilgiye, ilkeye ve zaman ufkuna dayanıyor?
2. Yetki, sorumluluk ve hesap verebilirlik arasında denge kurulabiliyor mu?
3. İnsan, kaynak ve kurum kapasitesi ortak hedefe yönlilebiliyor mu?
4. Planlanan işler uygulamaya, ölçülebilir sonuca ve öğrenmeye dönüşüyor mu?
5. Yönetim düzeni değişim, kriz ve gelecek karşısında dayanıklılığını koruyor mu?

AMAÇ Mevcut durumu açık bir yönetim fotoğrafına, bu fotoğrafı da uygulanabilir bir gelişim yoluna dönüştürmek.

Bireyden medeniyete uzanan analiz sistemi

Her ölçek farklı bir yönetim sorusuna odaklanır; birlikte okunduğunda bütüncül kapasite görünür hâle gelir.

NO.	ANALİZ	ODAK VE YÖNETİM DÜZEYİ
01	Bireysel Yönetim Akı	Kişinin kendini, kararlarını, zamanını, ilişkilerini ve gelişimini yönetme gücü.
02	Özel Sektör Yönetim Akı	Şirketlerin strateji, yönetim, organizasyon, süreç, insan, finans ve gelecek gücü.
03	Sivil Toplum Yönetim Akı	Dernek, vakıf, platform ve gönüllü yapıların yönetim, katılım ve etki üretme gücü.
04	Devlet Yönetim Akı	Kamu kurumlarının karar, koordinasyon, hizmet, denetim ve dayanıklılık gücü.
05	Bütüncül Ülke Yönetim Akı	Devlet, toplum, ekonomi ve bilgi sistemlerinin ortak ülke hedefleri çevresinde çalışabilme gücü.
06	Medeniyet Yönetim Akı	Değer, bilgi, kurum, insan ve zamanı kuşaklar boyunca anlamlı bir geleceğe yönleltebilme gücü.

BÜTÜNCÜL YAKLAŞIM Yönetim ölçekleri birbirinden kopuk değildir. Bireysel karar kalitesi kurum kültürünü; özel sektör ve sivil toplumun kapasitesi devlet ve ülke düzenini; uzun vadeli yön ise medeniyet ufkunu etkiler.

Bireyden medeniyete uzanan analiz sistemini incelemek tıklayınız: [Bireyden Medeniyete](#)

YÖNTEM

Yönetim gücü nasıl analiz edilir?

Tek bir puandan çok, yönetimin nasıl düşündüğünü ve nasıl işlediğini açıklayan veriye dayalı bir profil oluşturulur.

01 Kapsamı belirleme

Analiz düzeyi, amaç, paydaşlar ve değerlendirme soruları netleştirilir.

02 Veri ve görüş toplama

Uygun olduğunda öz değerlendirme, görüşme, belge, süreç ve gösterge verileri birlikte ele alınır.

03 Yönetim profilini çıkarma

Güçlü alanlar, kapasite boşlukları, algı farkları ve birbirini etkileyen nedenler belirlenir.

04 Önceliklendirme

Etkisi ve uygulanabilirliği yüksek gelişim alanları kısa, orta ve uzun vadeye ayrılır.

05 Raporlama ve yol haritası

Bulgular açık bir yönetici raporu, gelişim haritası ve önerilen çalışma adımlarıyla sunulur.

KAPSAMA GÖRE Analiz, hızlı ön değerlendirmeden çok paydaşlı ve derinlemesine incelemeye kadar farklı kapsamlarla yürütülebilir.

ÖLÇÜM VE YORUMLAMA

Bulgular nasıl ölçülür ve doğrulanır?

Ortak yapı; altı boyut, 48 madde, 0–100 profil ve 90 günlük gelişim yaklaşımını bir araya getirir.

01 Yapılandırılmış değerlendirme

Her analiz, ölçeğe uyarlanmış 48 madde üzerinden fiilî durumu ve uygulama düzenini değerlendirir.

02 Altı boyutlu profil

Genel 0–100 puan, tek başına hüküm vermek yerine altı boyutun denge ve gelişim görünümüyle birlikte okunur.

03 Algı farkı analizi

Kurumsal çalışmalarda uygun katılımcı gruplarının yönetimi nasıl farklı gördüğü toplulaştırılmış olarak karşılaştırılır.

04 Çok kaynaklı doğrulama

Puanlar; görüşmeler, belgeler, süreç verileri ve göstergelerle desteklenerek kendi bağlamı içinde yorumlanır.

05 Öncelik ve yol haritası

Güçlü alanlar, kapasite açıkları ve kritik riskler; etkisi ve uygulanabilirliği dikkate alınarak önceliklendirilir.

06 Başlangıç ve 90. gün

Uygun çalışmalarda yeniden ölçüm yapılarak gelişim planının hangi alanlarda sonuç verdiği izlenir.

YORUMLAMA SINIRI Puanlar kişi, kurum veya toplumları yargılamak ve sıralamak için kullanılmaz; psikolojik tanı, mali denetim, hukukî görüş, teftiş veya siyasî meşruiyet kararı yerine geçmez.

ANALİZ ALANI 01

Bireysel Yönetim Akli

Kendini yönetmeden sorumluluğu, zamanı ve geleceği yönetmek mümkün değildir.



Bireysel Yönetim Akli Analizi; kişinin düşünme ve karar verme biçimini, sorumluluk alma gücünü, zaman ve enerji kullanımını, duygusal dayanıklılığını, ilişki yönetimini ve gelişim disiplini bütüncül biçimde değerlendirir.

Neyi görünür kılar?

1. Öz farkındalık ve içsel yönelim
2. Karar verme ve sorumluluk alma gücü
3. Zaman, enerji ve öncelik yönetimi
4. Duygusal dayanıklılık ve özdenetim
5. İlişki, iletişim ve etki gücü
6. Öğrenme, değişim ve gelecek yönelimi

TEMEL ÇIKTI 0–100 genel puan, altı boyutlu bireysel profil, güçlü ve öncelikli gelişim alanları, kişiye özel 90 günlük yol haritası ve yeniden ölçüm görünümü.

KİMLER İÇİN? Kişisel gelişimini rastlantıya bırakmak istemeyenler; kurucular, yöneticiler, yönetici adayları, girişimciler, uzmanlar ve liderlik sorumluluğu taşıyanlar.

Bireysel Yönetim Akli Analizini detaylı incelemek tıklayınız: [Bireysel Yönetim Akli Analizi](#)

ANALİZ ALANI 02

Özel Sektör Yönetim Akli

Büyüme, kârlılığı ve kurumsal sürekliliği taşıyan yönetim kapasitenizi görün.



Özel Sektör Yönetim Akli Analizi; şirketlerin stratejik yön, kurumsal yönetim, organizasyon, süreç, insan kaynağı, finans, denetim, müşteri ve gelecek kapasitesini bütüncül biçimde değerlendirir. Ortaklar, yönetim kurulu, üst yönetim, orta kademe ve çalışanlar arasındaki algı farklarını görünür hâle getirir.

Neyi görünür kılar?

1. Stratejik yön, iş modeli ve karar kalitesi
2. Kurumsal yönetim, organizasyon ve yetki dengesi
3. Süreç, operasyon, verimlilik ve kalite yönetimi
4. İnsan kaynağı, liderlik ve kurumsal kültür
5. Finans, performans, risk ve iç kontrol
6. Müşteri, pazar, yenilik ve gelecek kapasitesi

TEMEL ÇIKTI 0–100 genel puan, altı boyutlu kurumsal profil, yönetim kademeleri arasındaki algı açıkları, yönetim darboğazları, profesyonel rapor ve 90 günlük kurumsallaşma yol haritası.

KİMLER İÇİN? Aile şirketleri, ortaklı işletmeler, KOBİ'ler, büyüyen girişimler, çok şubeli yapılar, holding ve şirket grupları ile kurumsallaşma sürecindeki işletmeler.

Özel Sektör Yönetim Akli Analizini detaylı incelemek tıklayınız: [Özel Sektör Yönetim Akli Analizi](#)

ANALİZ ALANI 03

Sivil Toplum Yönetim Akli

İyi niyet, güvenilir yönetim ve sürdürülebilir çalışma düzeniyle toplumsal etkiye dönüşür.



Sivil Toplum Yönetim Akli Analizi; bir sivil yapının amaç, yönetim, karar, gönüllü, kaynak, paydaş, faaliyet ve etki üretme kapasitesini değerlendirir. Kurucuların gayretiyle ayakta duran yapılardan, görevleri ve süreçleriyle süreklilik kazanan yapılara geçişi görünür kılar.

Neyi görünür kılar?

1. Misyon, strateji ve karar kalitesi
2. Yönetim, kurul ve hesap verebilirlik
3. Program, proje ve toplumsal etki yönetimi
4. İnsan kaynağı, gönüllülük ve kurumsal kültür
5. Kaynak, finansal sürdürülebilirlik ve şeffaflık
6. Paydaş katılımı, iş birliği ve değişim gücü

TEMEL ÇIKTI 0–100 genel puan, altı boyutlu kurumsal profil, kurul–icra–çalışan–gönüllü algı açıkları, kritik kapasite riskleri, profesyonel rapor ve 90 günlük gelişim yol haritası.

KİMLER İÇİN? Dernekler, vakıflar, federasyonlar, kooperatifler, platformlar, sosyal girişimler, gönüllü ağlar ve toplumsal etki üreten kuruluşlar.

Sivil Toplum Yönetim Akli Analizini detaylı incelemek tıklayınız: [Sivil Toplum Yönetim Akli Analizi](#)

ANALİZ ALANI 04

Devlet Yönetim Akli

Kamusal güç, kurumların doğru kararı birlikte ve zamanında uygulayabilme kapasitesiyle anlam kazanır.



Devlet Yönetim Akli Analizi; kamu kurumlarının stratejik yönünü, karar ve uygulama zincirini, kurumlar arası koordinasyonunu, hizmet kapasitesini, liyakat ve yönetici yeterliliğini, denetim düzenini ve kriz dayanıklılığını bütüncül biçimde inceler.

Neyi görünür kılar?

1. Kamu yararı, stratejik yön ve politika kalitesi
2. Hukuk, yetki, yönetim ve hesap verebilirlik
3. Kurumlar arası koordinasyon ve uygulama kapasitesi
4. Kamu hizmetleri, vatandaş odaklılık ve erişilebilirlik
5. Liyakat, insan kaynağı ve kurumsal hafıza
6. Mali disiplin, veri, denetim ve dayanıklılık

TEMEL ÇIKTI 0–100 genel puan, altı boyutlu kamu yönetimi profili, yönetim ve uygulama kademeleri arasındaki algı açıkları, kritik işleyiş bulguları, yönetici özeti ve 90 günlük iyileştirme yol haritası.

KİMLER İÇİN? Bakanlıklar, bağlı kuruluşlar, düzenleyici ve denetleyici kurumlar, valilikler, yerel yönetimler, kamu programları ile strateji ve kurumsal gelişim birimleri.

Devlet Yönetim Akli Analizini detaylı incelemek tıklayınız: [Devlet Yönetim Akli Analizi](#)

ANALİZ ALANI 05

Bütüncül Ülke Yönetim Aklı

Bir ülkenin gücü, kurumlarının aynı hedefe bakabilmesi ve farklı rollerle birlikte çalışabilmesidir.



Bütüncül Ülke Yönetim Aklı Analizi; devlet, toplum, ekonomi, eğitim, bilim, teknoloji, kültür, çevre ve güvenlik sistemlerini tek ülke tablosu içinde değerlendirir. Kurumların ayrı ayrı performansından çok, ortak hedef üretme ve uygulama kapasitesine odaklanır.

Neyi görünür kılar?

1. Ulusal vizyon, ortak fayda ve uzun vadeli strateji
2. Hukuk devleti, demokratik meşruiyet ve kurumsal denge
3. Ekonomik yönetim, üretim gücü ve mali dayanıklılık
4. Toplumsal bütünlük, insan gelişimi ve yaşam kalitesi
5. Bilim, teknoloji, veri ve yenilik ekosistemi
6. Dış politika, güvenlik, küresel konum ve kriz dayanıklılığı

TEMEL ÇIKTI 0–100 genel puan, altı boyutlu ülke profili, kamu–uzmanlık ve ekonomi–toplum perspektifleri arasındaki algı açıkları, sistem darboğazları, stratejik riskler ve başlangıç yol haritası.

KİMLER İÇİN? Kamu ve ulusal strateji kurumları, kalkınma ve reform yapıları, üniversiteler, düşünce kuruluşları, iş dünyası ve sivil toplum ağları ile uluslararası kuruluşlar.

Bütüncül Ülke Yönetim Aklı Analizini detaylı incelemek tıklayınız: [Bütüncül Ülke Yönetim Aklı Analizi](#)

ANALİZ ALANI 06

Medeniyet Yönetim Aklı

Medeniyet, geçmişin birikimini geleceğin insanına, kurumuna ve eserine dönüştürebilme gücüdür.



Medeniyet Yönetim Aklı Analizi; değerlerin düşünceye, düşüncenin kuruma, kurumların kalıcı esere dönüşme kapasitesini inceler. Günlük yönetimin ötesine geçerek bilgi, adalet, eğitim, kültür, üretim, hafıza ve nesiller arası sorumluluk ilişkisini değerlendirir.

Neyi görünür kılar?

1. Kurucu değerler, insan tasavvuru ve ortak ufuk
2. Bilgi, eğitim, hikmet ve düşünce üretimi
3. Ahlak, hukuk, adalet ve kurumsal meşruiyet
4. Toplumsal düzen, dayanışma ve çoğulculuk
5. Üretim, şehir, teknoloji ve ekolojik sürdürülebilirlik
6. Kültürel süreklilik, küresel etkileşim ve medeniyet dayanıklılığı

TEMEL ÇIKTI 0–100 genel puan, altı boyutlu medeniyet profili, değer–kurum–toplum arasındaki algı ve uygulama açıkları, süreklilik riskleri, ilk 90 günlük başlatma planı ve uzun vadeli stratejik soru seti.

KİMLER İÇİN? Üniversiteler, enstitüler, düşünce ve kültür kurumları, eğitim–sanat–miras ve yayıncılık yapıları, politika yapımcılar, sivil ağlar ve uzun vadeli iş birliği platformları.

Medeniyet Yönetim Aklı Analizini detaylı incelemek tıklayınız: [Medeniyet Yönetim Aklı Analizi](#)

ORTAK ÖLÇÜM HARİTASI

Her ölçekte aynı yönetim soruları

İçerik ve bağlam değişse de güçlü yönetimin temel bileşenleri birbirini tamamlar.

ÖLÇÜM BOYUTU	TEMEL SORU
Yön ve anlam	Nereye gidiliyor; amaç ve öncelikler ne kadar açık?
Karar ve muhakeme	Bilgi nasıl yorumlanıyor; seçenekler ve sonuçlar nasıl tartılıyor?
Yapı ve sorumluluk	Görev, yetki, rol ve hesap verebilirlik dengesi kurulmuş mu?
İnsan ve yetkinlik	Doğru insanlar doğru sorumluluklarla gelişebiliyor mu?
Kaynak ve kapasite	Zaman, bilgi, bütçe, ilişki ve imkânlar önceliklere yöneliyor mu?
Uygulama ve sonuç	Kararlar düzenli eyleme ve ölçülebilir sonuca dönüşüyor mu?
Denetim ve öğrenme	Sapmalar erken görülüyor; düzeltme ve öğrenme gerçekleşiyor mu?
Zaman ve gelecek	Değişim okunuyor; kısa vade ile uzun vade dengeleniyor mu?

YORUMLAMA İLKESİ Her bulgu kendi bağlamı içinde değerlendirilir. Aynı belirti farklı yönetim ölçeklerinde farklı nedenlerden doğabilir.

YÖNETİM AKLI ANALİZLERİ

Size uygun analizi birlikte belirleyelim.

ANALİZLERLE İLGİLENİYORUM

SOMUT ÇIKTILAR

Analiz sonunda ne elde edilir?

Rapor, yalnızca mevcut durumu anlatmaz; hangi alana neden ve hangi sırayla odaklanılması gerektiğini gösterir.

01 Yönetim profili

Değerlendirilen ölçeğin güçlü, gelişmekte olan ve sınırlı kalan yönetim alanları.

02 Temel bulgular

Karar, yapı, insan, kaynak, uygulama, denetim ve gelecek boyutlarındaki kritik gözlemler.

03 Kapasite ve risk haritası

Sonuç üretmeyi destekleyen güçler ile gelişimi yavaşlatan kırılganlıkların birlikte görünümü.

04 Önceliklendirme

Etkisi yüksek ve uygulanabilir gelişim alanlarının önem ve zaman sırasına göre ayrılması.

05 Yol haritası

Kısa, orta ve uzun vadeli gelişim adımları; gerektiğinde ilk 90 gün için uygulama çerçevesi.

06 Yönetici sunumu

Bulguların karar vericilerle ortak dilde değerlendirilmesi ve sonraki adımların netleştirilmesi.

ÇIKTI FORMATI Çalışmanın kapsamına göre özet profil, ayrıntılı analiz raporu, yönetici sunumu ve gelişim yol haritası birlikte veya ayrı ayrı hazırlanabilir.

ÇALIŞMA SÜRECİ

İlgiden yol haritasına

Her çalışma, ihtiyacı anlamakla başlar; kapsam ve yöntem ön görüşme sonrasında belirlenir.

1. İletişim formu üzerinden ilgilenilen analiz başlığı ve temel ihtiyaç paylaşılır.
2. Ön görüşmede amaç, kapsam, paydaşlar, takvim ve beklenen çıktı netleştirilir.
3. Uygun veri toplama yöntemi seçilir; 48 maddelik değerlendirme, görüşmeler, belgeler, süreç verileri ve göstergeler kapsamla uyumlu biçimde planlanır.
4. Veriler bütüncül olarak değerlendirilir; örüntüler, farklar ve öncelikler belirlenir.
5. Rapor ve gelişim yol haritası hazırlanır; karar vericilerle değerlendirme toplantısı yapılır ve uygun çalışmalarda 90. gün yeniden ölçümü planlanır.
6. İhtiyaca göre danışmanlık, eğitim, atölye veya izleme çalışmaları ayrıca planlanabilir.

ÖNEMLİ Analiz, devamındaki danışmanlık veya eğitim hizmetlerini zorunlu kılmaz. Her aşama ihtiyaca ve karşılıklı mutabakata göre ayrı biçimde ele alınır.

YÖNETİM AKLI ANALİZLERİ

Size uygun analizi birlikte belirleyelim.

ANALİZLERLE İLGİLENİYORUM

ÇALIŞMA İLKELERİ

Güvenilir analiz için açık esaslar

Yönetim kapasitesini anlamak, yalnızca soru sormayı değil; doğru bağlamı, güveni ve yorumlama disiplini gerektirir.

GİZLİLİK Bireysel yanıtlar kişi bazında paylaşılmaz; erişim, saklama, toplulaştırma ve rapor dağıtım düzeni çalışma başlangıcında belirlenir.

BAĞLAMA UYGUNLUK Her birey, yapı ve ülke kendi sorumlulukları, tarihi, çevresi ve imkânları içinde ele alınır.

BÜTÜNCÜLLÜK Tek bir belirtiye değil; karar, yapı, insan, kaynak, uygulama, denetim ve zaman ilişkisine bakılır.

AÇIKLIK Bulgular anlaşılır bir dille, gerekçesi ve yönetsel karşılığıyla birlikte sunulur.

GELİŞİM ODAĞI Amaç bir sıralama veya hüküm üretmek değil; daha güçlü yönetim için ilerleme alanlarını belirlemektir.

UYGULANABİLİRLİK Öneriler; sorumlu, çıktı, gösterge ve takip düzeni tanımlanabilen gerçekçi gelişim adımlarına dönüştürülür.

TEMEL YAKLAŞIM Analiz, ideal durumu tarif etmekten önce fiilî yönetim düzenini görünür kılar.

DOĞRU BAŞLANGIÇ

Hangi analizle başlamalı?

Başlangıç noktası, sorunun görüldüğü yerden çok yönetim sorumluluğunun bulunduğu düzeye göre seçilir.

Bireysel Yönetim Akli

Karar, öncelik, liderlik, zaman, ilişki veya kişisel gelişim sorunları öne çıkıyorsa.

Özel Sektör Yönetim Akli

Strateji, kurumsallaşma, organizasyon, süreç, insan, performans, iç kontrol veya sürdürülebilir büyüme ihtiyacı varsa.

Sivil Toplum Yönetim Akli

Yönetişim, gönüllü devamlılığı, kaynak, paydaş, temsil veya etki üretme güçlüğü varsa.

Devlet Yönetim Akli

Kamu kurumlarında yetki, koordinasyon, hizmet, performans, denetim veya reform ihtiyacı varsa.

Bütüncül Ülke Yönetim Akli

Birden çok sektör ve kurumun ortak hedef, kaynak ve uygulama düzeninde buluşması gerekiyorsa.

Medeniyet Yönetim Akli

Uzun vadeli yön, değer-kurum ilişkisi, bilgi, hafıza ve kuşaklar arası süreklilik ele alınacaksa.

KARARSIZSANIZ İletişim formunda ihtiyacınızı kısaca paylaşmanız yeterlidir. Uygun analiz düzeyi ön görüşmede birlikte belirlenir.

ANALİZDEN GELİŞİME

Bulguyu çalışma düzenine dönüştürmek

Analiz, değişimin başlangıç noktasıdır; asıl değer bulguların doğru sırayla uygulamaya aktarılmasıyla oluşur.

İhtiyaca göre analiz sonrasında aşağıdaki çalışma yollarından biri veya birkaçı ayrıca tasarlanabilir:

01 Danışmanlık

Yönetim modeli, karar düzeni, görev–yetki, süreç, koordinasyon, denetim ve dönüşüm çalışmalarının tasarlanması.

02 Eğitim ve atölye

Yönetici ve ekiplerin ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri, ortak dil ve uygulama disiplininin geliştirilmesi.

03 İzleme ve denetim

Belirlenen gelişim adımlarının uygulanma düzeyinin, etkisinin ve sürekliliğinin değerlendirilmesi.

ÇALIŞMA MANTIĞI Önce mevcut durum görünür kılınır; sonra sistem, insan ve uygulama aynı gelişim döngüsünde ele alınır.

ÇALIŞMA BİÇİMLERİ

İhtiyaca uygun kapsam nasıl seçilir?

Her analiz, değerlendirme düzeyine ve beklenen sonuca göre farklı derinlikte tasarlanabilir.

01 Öz değerlendirme / kurum içi çalışma

Birey veya kurum kendi ekibiyle yapılandırılmış değerlendirmeyi uygular; temel profilini ve gelişim önceliklerini belirler.

02 Uzman destekli / kolaylaştırılmış ön analiz

Değerlendirme; görüşme, veri doğrulama, ayrıntılı yorumlama, profesyonel rapor ve sonuç sunumuyla desteklenir.

03 Pilot veya tematik çalışma

Devlet, ülke ve medeniyet ölçeklerinde seçilmiş kurum, politika, tema veya havza üzerinde kontrollü bir başlangıç yapılır.

04 90 günlük gelişim programı

Öncelikler; sorumlu, çıktı, gösterge ve takip düzeniyle uygulamaya aktarılır; gerektiğinde yeniden ölçüm yapılır.

05 Uzun vadeli kapasite ortaklığı

Dönüşüm, araştırma, eğitim, danışmanlık ve izleme bileşenleri ihtiyaca göre aşamalı biçimde tasarlanır.

KAPSAM İLKESİ Çalışma biçimi, katılımcı sayısı, teslimatlar, takvim ve koşullar ön görüşmede netleştirilir; hiçbir aşama sonraki hizmetleri zorunlu kılmaz.

İLETİŞİM

Yönetim gücünüzü birlikte görünür kılalım

İlgilendiğiniz analiz başlığını ve temel ihtiyacınızı paylaşın; uygun kapsamı ön görüşmede birlikte belirleyelim.



BAŞVURU İletişim sayfasındaki formda ilgilendiğiniz analiz alanını, temsil ettiğiniz yapıyı ve çözmek istediğiniz temel yönetim sorununu kısaca belirtmeniz yeterlidir.

Yönetim, yalnızca işleri yürütmek değil; düşünceyi, sorumluluğu, zamanı ve geleceği doğru bir düzende buluşturmadır.

Emrihan Aydın

Yönetim Akli Ekolü Kurucusu
Yönetim Düşünürü ve Yönetim Sistemleri Geliştiricisi

emrihanaydin.com.tr