



Emrihan Aydın

Yönetim Akli Ekolü Kurucusu

Yönetim Düşünürü ve Yönetim Sistemleri Geliştiricisi

YÖNETİM AKLI EKOLÜ KURUCUSU · YÖNETİM DÜŞÜNÜRÜ · YÖNETİM SİSTEMLERİ GELİŞTİRİCİSİ

Emrihan Aydın Kimdir?

“

*Bazıları sistemleri,
bazıları kurumları,
bazıları da insanları yönetir.*

***Yönetim Aklı ise yönetimin
kendisini yönetir.***

Emrihan Aydın

Yönetim Aklı Ekolü Kurucusu
Yönetim Düşünürü ve Yönetim Sistemleri Geliştiricisi



Emrihan Aydın, yönetimi yalnızca kurumların işleyişiyle sınırlı görmeyen; bireyden devlete, özel sektörden sivil topluma ve ülke yönetiminden medeniyet tasavvuruna kadar uzanan bir düşünce ve sistem kurma alanı olarak ele alan Türk yönetim düşünürü, yönetim sistemleri geliştircisidir. Yönetim Aklı ekolünün kurucusudur.

Aydın'ın çalışmalarının merkezinde tek bir mesele bulunur: Bir yönetim, sahip olduğu kaynakları ve yetkileri geçici başarıların ötesine taşıyarak nasıl kalıcı bir güce dönüştürebilir? Bu soruya verdiği cevap, yönetimin yalnızca karar almak veya mevcut işleri yürütmek olmadığıdır. Yönetim; gerçeği görebilme, doğru anlamlandırabilme, zamanı okuyabilme ve görülen gerçeği işleyen bir sisteme dönüştürebilme yeteneğidir.

Üniversite yıllarında başlayan mesleki hayatında insan kaynakları, yayıncılık, eğitim ve danışmanlık alanlarında çalışan Aydın; editörlükten koordinatörlüğe, yöneticilikten kurumsal yapı kurmaya kadar farklı sorumluluklar üstlendi. Kamu, özel sektör ve sivil toplum yapılarıyla yürüttüğü çalışmalar, yönetim sorunlarının kurum türü değişse de benzer kaynaklardan doğduğunu görmesini sağladı: kişilere bağımlı işleyiş, kısa vadeli kararlar, denetim zayıflığı, liyakat sorunu, parçalı bakış ve zamanı doğru okuyamama.

Bu birikim zaman içinde Yönetim Aklı yaklaşımına dönüştü. Yönetim Aklı; yönetimi tek bir kurum, sektör veya meslek sınırı içinde değil, birbirini etkileyen yönetim katmanlarından oluşan bir ekosistem içinde ele alır. Bireyin yönetim seviyesi kurumları, kurumların niteliği ülke yönetimini, ülkenin yönetim gücü ise medeniyet üretme kapasitesini etkiler. Bu nedenle Aydın'ın çalışmalarında insan, kurum, devlet ve zaman birbirinden kopuk başlıklar değildir.

Emrihan Aydın'ın ayrıntılı biyografisini incelemek tıklayınız: [Biyografi](#)

DÜŞÜNSEL GELİŞİM

Bir Meslek Hikâyesinden Düşünce Sistemine



Emrihan Aydın'ın biyografisi, birbirinden bağımsız görevlerin sıralandığı bir özgeçmişten çok, yönetimin farklı yüzleriyle karşılaşarak ortak bir düşünceye ulaşma hikâyesidir.

Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü'ndeki lisans eğitimi sırasında profesyonel hayata adım attı. İnsan kaynakları, yayıncılık, danışmanlık ve eğitim alanlarında yürüttüğü çalışmalar, yönetimin hem insan hem kurum boyutunu aynı anda gözlemlemesine imkân verdi. 2002'den itibaren ulusal gazete, dergi ve dijital platformlarda yayımlanan makale ve denemeleriyle yönetim, kurumsallaşma ve gelişim meselelerini yazının konusu hâline getirdi.

2005 yılında geliştirdiği SWOHP Analizi, bireyin ve kurumun mevcut durumunu yalnızca güçlü ve zayıf yönler üzerinden değil, daha geniş bir sorgulama düzeni içinde değerlendirme arayışının ilk örneklerinden biri oldu. 2008'de danışmanlık ve eğitim faaliyetleri yürütmek üzere Tome Bilgi Holdingi'ni kurdu. Bu dönemde Kurumsal Gelişim Denge Modeli ile bireysel gelişim alanındaki Terzi Metodolojisi üzerinde çalıştı; sağlık sektörü ve sivil toplum kuruluşlarının kurumsallaşmasına yönelik projeler yürüttü.

2010'da Namık Kemal Üniversitesi'nde misafir öğretim elemanı olarak ders verdi. 2011 Genel Seçimleri sürecinde siyasal iletişim alanında danışmanlık yaptı; seçim sonrasında milletvekili danışmanı olarak görev aldı. 2013'te Çorlu İş Adamları ve Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlendi. Sivil toplum ile iş dünyasının kesiştiği bu deneyim, kurumsal temsil, ortak karar ve bölgesel kalkınma meselelerini yönetim pratiği içinde değerlendirmesine imkân sağladı.

2014'te çalışma merkezini Ankara'ya taşıyarak faaliyet alanını kamu yönetimi, uluslararası danışmanlık ve strateji başlıklarına genişletti. 2016–2020 yılları arasında Cumhurbaşkanlığı bünyesinde danışmanlık görevinde bulundu. 2018'de kamu yönetimi odaklı Enigma Yönetim Danışmanlığı Ltd. Şti.'ni, 2020'de

uluslararası ticaret ve iş geliştirme alanında BA Destek Hizmetleri Danışmanlık A.Ş.'yi kurdu; şirketlerini AEN Şirketler Grubu çatısı altında bir araya getirdi.

Aydin'in yazarlık, yöneticilik, sivil toplum, siyasal iletişim, kamu yönetimi ve danışmanlık deneyimleri zamanla aynı düşünsel çizgide birleşti. Yönetim Akli ekolü, bu çizginin sonucudur: yalnızca mevcut sistemleri değerlendiren değil, yönetimin kendi kavramlarını, ölçülerini ve uygulama araçlarını üretmeye çalışan bir yaklaşım.

ÇIKIŞ NOKTASI

Yönetim Akı Neden Ortaya Çıktı?



Yönetim Akı, çağın değiştiği fakat yönetim zihniyetinin aynı hızla değişmediği tespitinden doğar.

Ekonomik, teknolojik, siyasal ve toplumsal dönüşümler yalnızca kurumların kullandığı araçları değiştirmedir; yönetimin karar alma hızını, bilgiyle ilişkisini, risklerini ve sorumluluk alanını da değiştirdi. Buna karşılık birçok kurum yeni şartları eski kavramlarla anlamaya, yeni sorunları geçmişin işleyişiyle çözmeye devam etti. Yönetim Akı'na göre temel kırılma burada ortaya çıkar: Yönetim, yaşadığı zamanla aynı hızda düşünemediğinde yalnızca yavaşlamaz; gerçeği görme ve geleceği kurma yeteneğini de kaybeder.

Yönetim Akı ekolü, Covid-19 pandemisiyle görünür hâle gelen küresel kırılmayı Kronokrasi Çağı'nın başlangıcı olarak yorumlar. Bu çağda zaman, yalnızca kararların verildiği bir takvim değildir. Yönetim gücünü belirleyen stratejik bir unsurdur. Aynı takvim yılında bulunan bireyler, kurumlar ve devletler; düşünme, karar alma, kurumsallaşma ve geleceğe hazırlanma seviyeleri bakımından farklı yönetim zamanlarında yaşayabilir.

Bu nedenle Yönetim Akı'nın aradığı şey yeni bir yönetim modası değildir. Amaç; yönetimin hangi zamanda bulunduğunu, hangi seviyede karar ürettiğini, hangi yönetim neslinin özelliklerini taşıdığını ve içinde bulunduğu ekosistemi nasıl etkilediğini anlayabilecek bir çerçeve kurmaktır.

Bu yaklaşım, sorunun ortaya çıkmasından sonra müdahale eden yönetim anlayışından; sorunu doğuran yapıyı önceden görebilen, kurumsal hafıza ve denetim kurabilen, kişilerin ötesinde işleyen sistemler oluşturabilen bir yönetim anlayışına geçişi savunur.

YÖNETİM AKLI

Ekolün Kurucu Önergeleri

Yönetim Akli'nin fikrî zemini, yönetimi görev ve yetki toplamından çıkararak düşünce, zaman ve sistem ilişkisi içinde yeniden ele alan beş temel önerme üzerinde yükselir.

Yönetim, önce bir düşünme biçimidir.

Karar, uygulamadan önce gerçeğin nasıl görüldüğüne bağlıdır. Yanlış görülen veya eksik anlamlandırılan bir gerçeklik, iyi niyetli kararlarla dahi doğru biçimde dönüştürülemez. Bu nedenle yönetim kalitesi, kararın kendisinden önce onu üreten düşüncenin kalitesiyle ilgilidir.

Kaynak, tek başına güç değildir.

Bir kurumun bütçesi, insan kaynağı, yetkisi veya teknolojisi onun gerçek yönetim gücünü kendiliğinden oluşturmaz. Güç; kaynakların ortak bir amaç, doğru işleyiş, denetim ve süreklilik içinde kullanılabilmesiyle ortaya çıkar.

Kalıcı yönetim, kişilere bağımlı olamaz.

Kişisel beceriyle ayakta duran yapılar, o kişi çekildiğinde zayıflar. Yönetim Akli; bilgiyi, kararı ve denetimi kurumsal hâle getirerek yönetimin kişilerin ötesinde devam edebilmesini esas alır.

Her yönetim aynı zamanda yaşamaz.

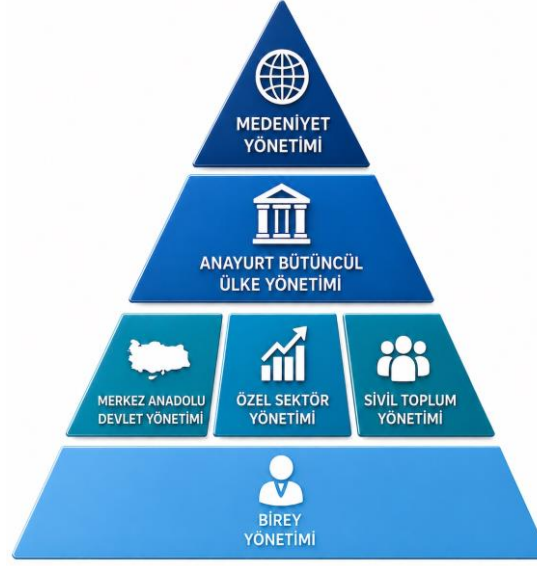
Takvim zamanı ortak olabilir; ancak yönetim zamanı aynı değildir. Bazı yapılar bugünün imkânlarıyla geçmişin reflekslerini sürdürürken bazıları geleceğin şartlarını önceden kurar. Kronokrasi, bu zamansal farkı yönetimin temel meselelerinden biri olarak ele alır.

Hiçbir yönetim alanı tek başına değerlendirilemez.

Bireyin düşünme seviyesi kurumlara, kurumların niteliği devlete, devletin gücü ülke yönetimine ve bütün bu katmanlar medeniyet üretme kapasitesine etki eder. Yönetim Ekosistemi, bu karşılıklı bağı görünür kılar.

BİREYDEN MEDENİYETE

Düşünsel Mimari



Yönetim Akli ekolü, yönetimi birbirinden kopuk uzmanlık alanları hâlinde değil, aynı bütünün farklı katmanları olarak ele alır. Birey yönetimi temel kapasiteyi; devlet, özel sektör ve sivil toplum yönetimleri toplumsal üretim alanlarını; Anayurt Bütüncül Ülke Yönetimi bu alanların ortak ülke hedefinde birleşmesini; medeniyet yönetimi ise bütün yapının insanlığa bıraktığı kalıcı değeri ifade eder.

Kavram	Düşünsel işlev
Yönetim Akli	Ekolün üst düşünce çerçevesidir; yönetimin nasıl düşündüğünü, zamanı nasıl okuduğunu ve sistemi nasıl kurduğunu sorgular.
Yönetim Ekosistemi	Birey, devlet, özel sektör, sivil toplum, bütüncül ülke ve medeniyet yönetimi arasındaki karşılıklı etki alanını gösterir.
Yönetim Nesilleri	Yönetim anlayışlarının seviye, dönem ve yetkinlik farklarını; eski ve yeni yönetim biçimleri arasındaki geçişi inceler.
Kronokrasi	Yönetim ile zaman arasındaki ilişkiyi; yönetim zamanını, zamansal kapasiteyi ve zaman egemenliğini merkezine alır.
Merkez Anadolu Yaklaşımı	Yönetim Ekosistemi içinde devlet yönetimi katmanına odaklanan sistem ve model çalışmalarını kapsar.
Anayurt Bütüncül Ülke Yönetimi	Devlet, özel sektör ve sivil toplum yönetimlerinin ortak ülke hedefi doğrultusunda bütünleşmesini ele alır.

Yönetim Ekosistemi hakkında daha detaylı incelemek tıklayınız: [Yönetim Ekosistemi](#)

DÜŞÜNCE • KAVRAM • İNSAN • SİSTEM

Emrihan Aydın Külliyesi



Emrihan Aydın Külliyesi, yayımlanmış eserlerin yan yana getirildiği bir kitap listesi değil; aynı yönetim arayışının yazı, kavram, eğitim ve uygulama yoluyla sürdürüldüğü çalışma bütünüdür.

Külliye'nin teorik ve kavramsal zemini yayımlanmış eserlerde kurulur. Yönetim Sözlüğü, bu üretimin ortak dilini ve kavramlar arasındaki anlam birliğini sağlar. Eğitim programları, bilginin insan kaynağına aktarılmasını; danışmanlık sistemleri ise düşüncenin kurumların işleyişine dönüşmesini amaçlar.

Külliye'nin dört unsuru	İşlevi
Yayımlanmış eserler	Doğru zamanda yapılan yönetim tartışmalarının, yönetim modellerinin, tarih ve gelecek okumalarının yazılı zeminidir.
Yönetim Sözlüğü	Külliye'de kullanılan kavramları tanımlar, aralarındaki ilişkiyi kurar ve ortak bir yönetim dili oluşturur.
Eğitim programları	Yönetim bilgisini yöneticilere, bürokratlara, iş insanlarına, sivil toplum yapılarına ve yönetici adaylarına taşır.
Danışmanlık sistemleri	Analiz, teşhis, sistem tasarımı, uygulama, uyarılama ve yönetsel denetim aşamalarını kurumsal çalışmaya dönüştürür.

Emrihan Aydın Külliyesi hakkında daha detaylı incelemek tıklayınız: [Emrihan Aydın Külliyesi](#)

SEÇİLMİŞ YAYIN HARİTASI

Rakamlarla Emrihan Aydın Külliyesi



Rakamlar tek başına düşünsel değerin ölçüsü değildir; ancak üretimin sürekliliğini, katalog derinliğini ve yayın evreninin genişleme kapasitesini görünür kılar.

58 YAYIMLANMIŞ KİTAP	30.000+ SAYFALIK BİLGİ ENVANTERİ	750+ MAKALE
101 EĞİTİM PROGRAMI	155 DANIŞMANLIK SİSTEMİ	30+ TEORİK ÇERÇEVE
25+ YÖNETİM MODELİ	20+ GELİŞTİRİLEN POLİTİKA	1.100+ ÖZGÜN YÖNETİMSEL KAVRAM

Emrihan Aydın Külliyesi dokümanlarını daha detaylı incelemek tıklayınız: [Emrihan Aydın Külliyesi Dokümanları](#)

SEÇİLMİŞ YAYIN HARİTASI

Yayımlanmış Eserler



Külliyyattaki eserler farklı başlıklara dağılsa da düşünsel bakımdan aynı çizgi üzerinde ilerler: yönetimin anlamı, devletin sürekliliği, kurumların gücü, zamanın yönetime etkisi ve bireyden medeniyete uzanan yönetim bütünlüğü.

Kurucu kavramlar: Yönetim Ekosistemi, Yönetim Nesilleri, Kronokrasi ve Yönetim Akı Sözlüğü; ekolün ana kavramlarını ve aralarındaki ilişkiyi kuran eserlerdir.

Devlet ve sistem yönetimi: Devlet Yönetimi Üzerine dizisi, Devlet Yönetiminde Liyakat, Cumhurbaşkanlığı Denetim Sistemi, Devlet Yönetiminde İç Cephe ve Devlet Yönetiminde Çöküş; devletin kurumsal gücü, denetimi ve sürekliliği üzerine yoğunlaşır.

Merkez Anadolu çalışmaları: Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi, Terimler ve Kavramlar Sözlüğü ile ilke ve model kitapları; devlet yönetimine ilişkin sistem arayışını ortak bir yaklaşım altında toplar.

Ülke ve medeniyet ölçeği: Devlet Yönetiminden Medeniyet Yönetimine Geçişin Matematikçi ve Anayurt Bütüncül Ülke Yönetimi, yönetimin kurum sınırını aşarak ülke ve medeniyet düzeyine nasıl taşınacağını tartışır.

Yönetim ve insan: Yönetim Notları I-III, Başucu Kitapları, Aforizmalar ve Denemeler; yönetim düşüncesini farklı okur gruplarına ve gündelik hayatın karar alanlarına taşır.

Emrihan Aydın'ın yayımlanmış eserleri hakkında daha detaylı incelemek tıklayınız: [Emrihan Aydın Kitapları](#)

ORTAK DİL

Yönetim Sözlüğü ve Kavram İnşası



Bir düşünce sistemi, yalnızca yeni isimler üretmekle değil; kavramlarını tanımlamak, sınırlarını belirlemek ve aralarındaki ilişkiyi kurmakla güç kazanır.

Yönetim Sözlüğü, Emrihan Aydın Külliyyatı'nın kavramsal omurgasını düzenleyen referans yapıdır. Klasik ve çağdaş yönetim kavramlarını külliyyatın bakışıyla yeniden ele alırken, Yönetim Aklı kapsamında geliştirilen yeni kavramların tanımlarını da aynı dil içinde bir araya getirir. Böylece kitaplarda kullanılan kavramlar, eğitim programları ve danışmanlık uygulamaları arasında anlam birliği kurulması amaçlanır.

Temel kavram	Kısa açıklama
Yönetim Aklı	Yönetimin gerçeği görme, anlamlandırma, zamanı okuma ve işleyen sistem kurma biçimi.
Yönetim Ekosistemi	Bireyden medeniyete uzanan yönetim alanlarının birbirini etkilediği bütün.
Yönetim Nesli	Bir yönetimin düşünme, karar alma, kurumsallaşma ve gelecek üretme seviyesini açıklayan sınıflandırma alanı.
Yönetim Zamanı	Bir yönetimin takvimden bağımsız olarak fiilen bulunduğu zaman düzeyi.
Zamansal Kapasite	Bir yönetimin değişimi zamanında görebilme, karar üretebilme ve kendisini geleceğe hazırlayabilme gücü.
Yönetim Miyopluğu ve Körlüğü	Yönetimin yakın sonuçlara, alışılmış kabullere veya kurumsal çıkar alanlarına sıkışarak bütünü ve yaklaşan riskleri görememesi.

Yönetim Sözlüğü hakkında daha detaylı incelemek tıklayınız: [Yönetim Sözlüğü](#)

BİLGİDEN YETKİNLİĞE

Eğitim Programları



Eğitim programları, külliyyatın yazılı ve kavramsal birikimini insan kaynağına taşıyan uygulamalarıdır.

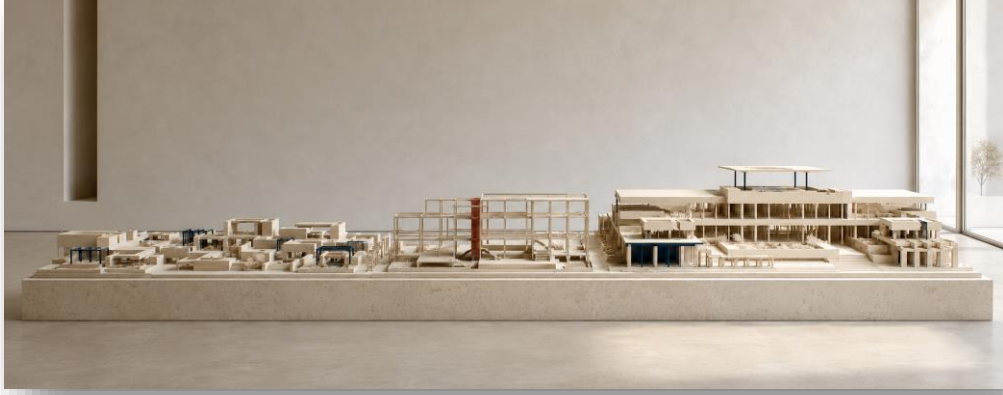
Programların amacı yalnızca bilgi aktarmak değildir. Yönetici, bürokrat, iş insanı, sivil toplum yöneticisi ve yönetici adaylarının olayları görme, kararları anlamlandırma ve sonuç üreten sistemler kurma yetkinliğini geliştirmek hedeflenir. Bu nedenle eğitim başlıkları tekil seminerlerden kurum içi akademiye kadar farklı ölçeklerde yapılandırılabilir.

Program ailesi	Odak
Devlet ve kamu yönetimi	Devlet yönetimi, kamu liderliği, liyakat, denetim, kamu kimliği, yerel yönetim ve devlet zamanı çalışmaları.
Liderlik ve üst yönetim	Devlet adamlığı, liderlik olgunluğu, yönetici seçme ve değerlendirme, temsil ve karar kalitesi programları.
Kurumsal dönüşüm	Kurumsal dayanıklılık, organizasyonel yeniden yapılanma, yönetsel denetim, yetenek ve verimlilik programları.
Kronokrasi ve zaman	Devlet zamanı, zamansal kapasite, stratejik zaman yönetimi ve zaman temelli performans çalışmaları.
Yönetim nesilleri	Yönetim nesli tespiti, haritalama, geçiş, yönetim açığı ve yönetim seviyesi değerlendirmeleri.
Akademi ve müfredat	Kurum içi akademi, kamu akademisi, yönetim okulu, sertifika programı ve üniversite müfredatı tasarımları.

Eğitim programları hakkında daha detaylı incelemek tıklayınız: [Eğitim Programları](#)

DÜŞÜNCE DEN UYGULAMAYA

Danışmanlık Sistemleri



Danışmanlık yaklaşımının amacı hizmet başlıklarını çoğaltmak değil, yönetim sorununu doğru teşhis ederek kişilere bağımlı olmayan bir sistem kurmaktır.

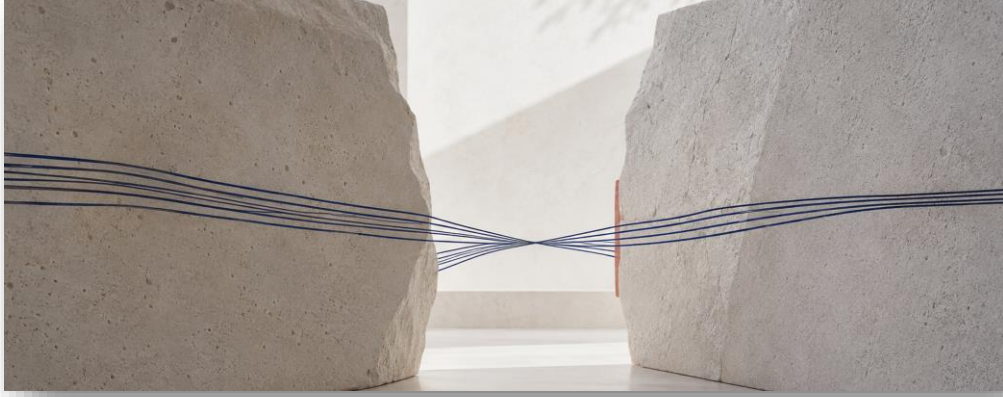
Her çalışma mevcut durumun incelenmesiyle başlar. Kurumun karar yapısı, insan kaynağı, yetki düzeni, denetim mekanizması, performans sistemi ve gelecek hedefleri birlikte değerlendirilir. Sorunun yalnız görünen sonucu değil, onu tekrar tekrar üreten yönetim yapısı belirlenir. Ardından kuruma özgü yönetim mimarisi, uygulama yol haritası ve yönetsel denetim düzeni oluşturulur.

Ana sistem	Çalışma alanı
Devlet ve kamu yönetimi	Kamu kurumlarının yapısı, karar mekanizmaları, denetim, devlet kapasitesi, liyakat ve kamu reformu.
Kurumsal yönetim	Mevcut durum tespiti, organizasyonel yapılanma, kurumsallaşma, yönetsel denetim ve verimlilik.
Liderlik ve üst yönetim	Yönetici yetkinlikleri, karar kalitesi, liderlik olgunluğu, kriz dönemi liderliği ve üst yönetici mentorluğu.
Liyakat ve insan kaynağı	Yönetici seçme, yetkinlik bazlı atama, kariyer basamakları, performans ve kurumsal yetenek sistemi.
Strateji, gelecek ve zaman	Gelecek senaryoları, stratejik öngörü, Kronokrasi, yönetim zamanı, zamansal kapasite ve risk analizi.
Eğitim ve akademi sistemleri	Kurum içi akademi, kamu akademisi, yönetim okulu, müfredat ve sertifika programı tasarımı.

Danışmanlık sistemleri hakkında daha detaylı incelemek tıklayınız: [Danışmanlık sistemleri](#)

2002–2026

Seçilmiş Mesleki ve Düşünsel Kilometre Taşları



Kilometre Taşları

Dönem	Kilometre taşı
2002	Makale ve denemelerin ulusal gazete, dergi ve dijital platformlarda yayımlanmaya başlaması.
2005	SWOHP Analizi'nin geliştirilmesi; bireysel ve kurumsal değerlendirme çalışmalarının kavramsal bir yönetime dönüşmesi.
2008	Tome Bilgi Holdingi'nin kurulması; Kurumsal Gelişim Denge Modeli ve Terzi Metodolojisi çalışmalarının yürütülmesi.
2010	Namık Kemal Üniversitesi'nde misafir öğretim elemanı olarak ders verilmesi.
2011	Genel Seçimler sürecinde siyasal iletişim danışmanlığı ve sonrasında milletvekili danışmanlığı.
2013	Çorlu İş Adamları ve Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı.
2014	Çalışma merkezinin Ankara'ya taşınması; kamu yönetimi, strateji ve uluslararası danışmanlık alanlarına genişleme.
2016–2020	Cumhurbaşkanlığı bünyesinde danışmanlık görevi.
2018	Kamu yönetimi odaklı Enigma Yönetim Danışmanlığı Ltd. Şti.'nin kurulması.
2020	BA Destek Hizmetleri Danışmanlık A.Ş.'nin kurulması ve çalışmaların AEN Şirketler Grubu çatısı altında bir araya getirilmesi.
2020 sonrası	Yönetim Akli, Yönetim Ekosistemi, Yönetim Nesilleri, Kronokrasi ve bütüncül ülke yönetimi çalışmalarının külliyat yapısı içinde geliştirilmesi.

YÖNETİM AKLI'NIN İSTİKAMETİ

Bugünkü Çalışma ve Gelecek Yönü



Emrihan Aydın bugün çalışmalarını, yönetimin yalnızca bugünkü sorunlara cevap veren bir faaliyet olmaktan çıkarılıp geleceği kurabilen bir düşünce ve sistem alanına dönüşmesi amacıyla sürdürmektedir.

Bu çalışmaların birinci yönü kavramsaldır. Yönetim Akli, Yönetim Ekosistemi, Yönetim Nesilleri ve Kronokrasi başta olmak üzere geliştirilen kavramların tanımlanması, birbirleriyle ilişkilerinin kurulması ve ortak bir yönetim dili içinde sistemleştirilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Sözlüğü bu dilin temel referans yapısını oluşturur.

İkinci yön ölçüm ve değerlendirmedir. Yönetim seviyesinin yalnızca kanaatlerle değil, gerçeği görme, anlamlandırma ve dönüştürme gücü üzerinden değerlendirilebilmesi; bireylerin, kurumların ve devletlerin içinde bulundukları yönetim zamanının görünür hâle getirilmesi üzerinde çalışılmaktadır.

Üçüncü yön uygulamadır. Eğitim programları ve danışmanlık sistemleri aracılığıyla düşünsel üretimin kurumların karar mekanizmalarına, insan kaynağına, denetim düzenine ve gelecek tasarımı taşınması amaçlanmaktadır. Buradaki temel ölçü, kavramın etkileyici görünmesi değil; kurumun işleyişinde karşılık bulmasıdır.

Yönetim Akli ekolünün uzun vadeli yönü, birey yönetiminden medeniyet yönetimine kadar uzanan dağınık alanları ortak bir yönetim mimarisi içinde buluşturmaktır; yönetim düşüncesi ile yönetim uygulaması arasındaki mesafeyi azaltmak ve Türkiye’den doğan bir yönetim yaklaşımını sistemli, ölçülebilir ve aktarılabilir hâle getirmektir.

Yönetim Akli ekolünün istikameti hakkında daha detaylı incelemek tıklayınız: [İstikamet](#)

Yönetim, yalnızca bir görevi yerine getirmek değildir.

Yönetim; yön verebilmektir. Yön verebilmenin ön şartı

ise yönetim aklına sahip olmaktır.

A handwritten signature in black ink, reading "Emrihan Aydın". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

KULLANIM METİNLERİ

Yayın ve Medya İçin Hazır Biyografiler

Kısa biyografi

Emrihan Aydın, Türk yönetim düşünürü, yazar, danışman ve eğitimcidir. Yönetim Akli ekolünün kurucusudur. Çalışmalarında yönetimi bireyden devlete, özel sektörden sivil topluma, bütüncül ülke yönetiminden medeniyet yönetimine uzanan bir ekosistem içinde ele alır. Yönetim Ekosistemi, Yönetim Nesilleri ve Kronokrasi başta olmak üzere geliştirdiği kavram, model ve uygulamaları Emrihan Aydın Külliyyatı çatısı altında bir araya getirmektedir. Yayın, eğitim ve danışmanlık çalışmalarını yönetim düşüncesi, kurumsallaşma, devlet kapasitesi, liyakat, denetim, zaman ve gelecek yönetimi alanlarında sürdürmektedir.

Orta uzunlukta biyografi

Emrihan Aydın, Türk yönetim düşünürü, yazar, danışman ve eğitimci; Yönetim Akli ekolünün kurucusudur. Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü'ndeki eğitimi sırasında başlayan mesleki hayatında insan kaynakları, yayıncılık, eğitim, danışmanlık, sivil toplum, siyasal iletişim ve kamu yönetimi alanlarında görevler üstlenmiştir. 2002'den itibaren yayımlanan makale ve denemelerinde yönetim, kurumsallaşma, insan kaynağı ve gelişim meselelerini ele almış; 2005'te SWOHP Analizi'ni geliştirmiştir. Danışmanlık şirketleri kurmuş, üniversitede ders vermiş, iş dünyası ve sivil toplum yapılarında yöneticilik yapmış; kamu yönetimi alanında danışmanlık görevlerinde bulunmuştur. Bu farklı deneyimlerden hareketle geliştirdiği Yönetim Akli yaklaşımı, yönetimi birey, devlet, özel sektör, sivil toplum, bütüncül ülke ve medeniyet düzeylerinden oluşan bir ekosistem içinde değerlendirir. Yönetim Ekosistemi, Yönetim Nesilleri ve Kronokrasi çalışmaları; yönetim seviyesi, zaman, kurumsal güç ve geleceğe hazırlık arasındaki ilişkiyi açıklamayı amaçlar. Aydın, yayımlanmış eserlerini, kavramsal çalışmalarını, eğitim programlarını ve danışmanlık sistemlerini Emrihan Aydın Külliyyatı çatısı altında toplamış; çalışmalarını yönetim düşüncesi ile kurumsal uygulama arasındaki bağı güçlendirmek amacıyla sürdürmektedir.

Basın ve konuşma başlıkları

Yönetim Akli ve yeni yönetim arayışı; Kronokrasi ve devletlerin gerçek zamanı, Yönetim Nesilleri; devlet kapasitesi, liyakat ve denetim; bireyden medeniyete Yönetim Ekosistemi, bütüncül ülke yönetimi, kurumsal dayanıklılık ve geleceğe hazırlık.

İLETİŞİM Güncel eserler, makaleler, eğitim programları ve danışmanlık sistemleri için: emrihanaydin.com.tr

www.emrihanaydin.com.tr