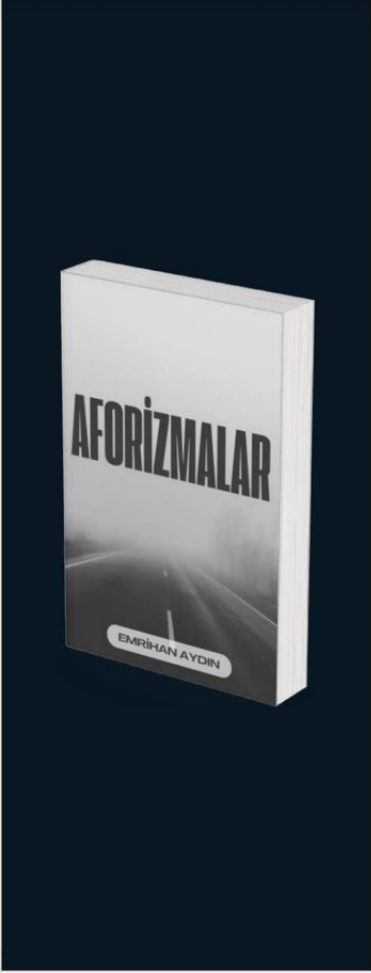


Emrihan Aydın

Kitapları





EMRİHAN AYDIN · 01

Aforizmalar

Zümrüdüanka Öğretisi

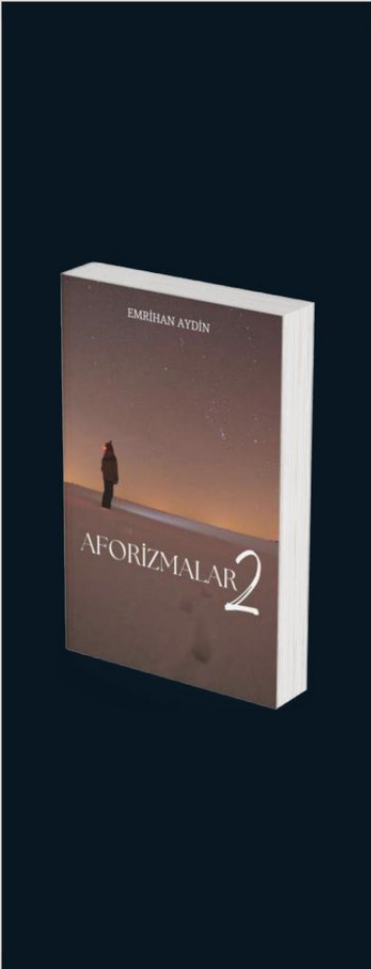
İçsel Dönüşüm, Yeniden Doğuş ve Kendini Aşma Yolculuğu

Ölmek kolay mı?

Küllenenmek, yok olmak ve ardından yeniden doğmak...

İnsan, bir kez ölmekten korkarken; Zümrüdüanka'nın defalarca ölmesini ve her seferinde küllerinden yeniden doğmasını hayranlıkla izler. Çünkü kelimelerle söylemesi kolaydır: "Ölür ve yeniden doğar."

Oysa gerçek dönüşüm, sanıldığı kadar basit değildir.



EMRİHAN AYDIN · 02

Aforizmalar 2

Yaşamak, çoğu zaman ölmekten daha zordur.

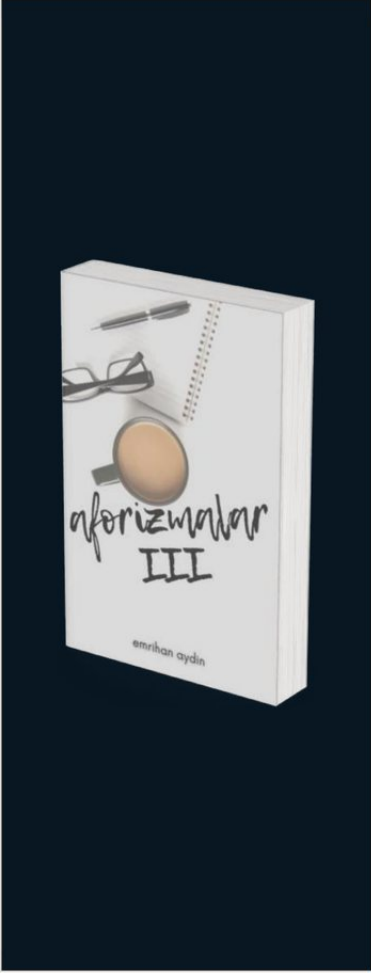
Gerçek yaşam; insanın kendi içinde defalarca ölmesi, küllenmesi ve yeniden doğmasıyla mümkündür. İşte bu süreç, insanın içindeki Zümrüdüanka'dır. Cesaret, farkındalık ve içsel dönüşümle beslenen bu güç, insanı olduğu yerden alır ve başka bir bilince taşır.

Zümrüdüanka Öğretisi,

Kendini yeniden inşa etmek isteyenlere,

İçsel dönüşüm yolculuğuna çıkanlara,

Kendi içindeki Zümrüdüanka'yı keşfetmeye hazır olanlar için...



EMRİHAN AYDİN · 03

Aforizmalar 3

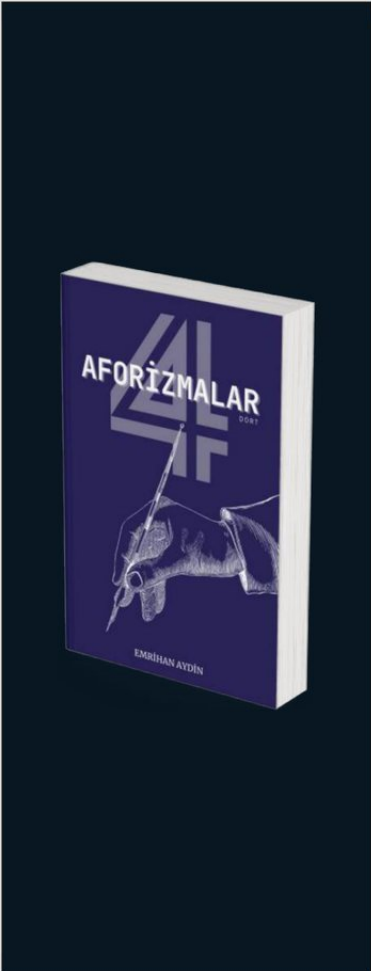
Oysa gerçek dönüşüm, sanıldığı kadar basit değildir.

Gerçek anlamda yeniden doğmak için önce ölümü hak etmek gerekir. Bu da hatalarla, yüzleşmelerle ve içsel kırılmalarla dolu bir süreçtir. İnsan, bilmediği şeyleri küçümser; bildiği şeyleri ise abartır. Kendi yaşamındaki dönüşümden korkarken, Zümrüdüanka'nın döngüsünü romantikleştirir.

Peki ya yaşamak?

Yaşamak, çoğu zaman ölmekten daha zordur.

Gerçek yaşam; insanın kendi içinde defalarca ölmesi, küllenmesi ve yeniden doğmasıyla mümkündür. İşte bu süreç, insanın içindeki Zümrüdüanka'dır. Cesaret, farkındalık ve içsel dönüşümle beslenen bu güç, insanı olduğu yerden alır ve başka bir bilince taşır.

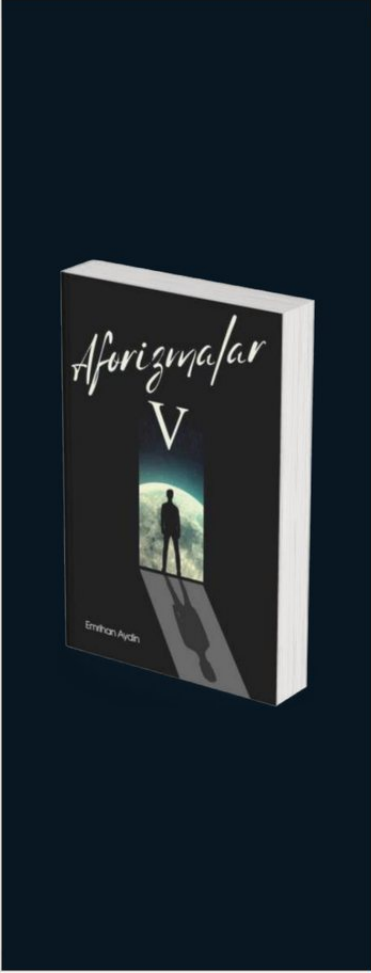


EMRİHAN AYDİN · 04

Aforizmalar 4

Hayata farklı bir pencereden bakmak isteyenler,
Yaşanmışlıkların derinliğinde kendini arayanlar,
Duygusal ve felsefi metinlerden beslenen okurlar
için sessiz ama güçlü bir yol arkadaşı niteliğindedir.

Bu eser; hayatın derinliklerine düşmüş bir Yusuf'un, yaşadığı kırılmaları, acıları ve içsel hesaplaşmaları satırlara dökme çabasının ürünüdür. Her satır, insanın kendisiyle yüzleştiği anlara; her paragraf, hayata dair bir sorgulamaya açılır.



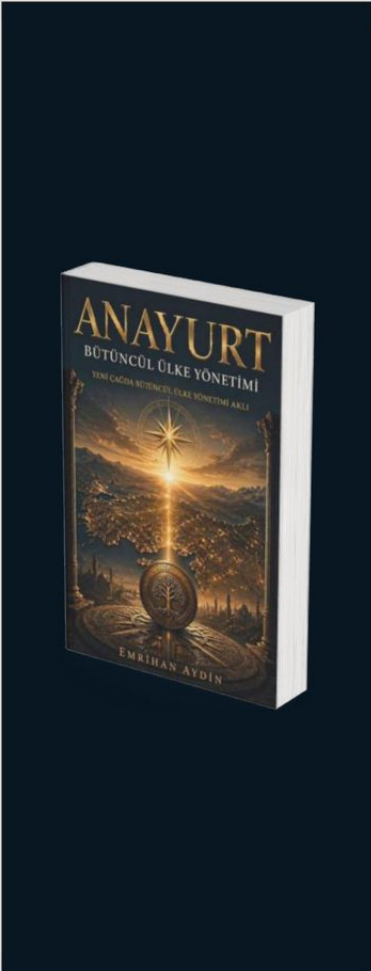
EMRİHAN AYDIN · 05

Aforizmalar 5

Hayat, Acı ve Anlam Üzerine Derin Bir Yolculuk

Hayat yolculuğunda geride kalanlar; yaşanmışlıkların içinden süzülen acı, anlamlı sözler ve dokunaklı hikâyelerdir. Her insan, yaşadıklarını kendi hanesine yazılan eşsiz bir deneyim olarak taşır. Bu deneyimler kimi zaman suskunlukta saklanır, kimi zaman ise kelimelere dönüşerek kalıcı bir iz bırakır.

İnsanlık, varoluşun anlamını kavrama çabasıyla yüzyıllardır aynı soruların peşinden yürümektedir. Kimileri bu arayışta yolunu kaybederken, geriye yalnızca yazıya dökülen düşünceler, cümleler ve duygular kalır. Çünkü kelimeler, zamanın aşındıramadığı en güçlü tanıklardır.



EMRİHAN AYDIN · 06

Anayurt Bütüncül Ülke Yönetimi

Devlet, şirket, sivil toplum ve birey...

Bu dört alanın her biri kendi içinde önemli olabilir; fakat asıl anlamlarını, birlikte hareket ettiklerinde kazanırlar.

Tarih bunun örnekleriyle doludur. Güçlü olup sürdüremeyenler, büyüyüp dağılmayı engelleyemeyenler, potansiyelini gerçeğe dönüştüremeyenler... Hepsinin ortak noktası aynıdır: bütüncül bir yönetim aklının eksikliğidir.

Bu eser, eksik olanı göstermekten çok, mümkün olanı hatırlatmak için yazıldı. Çünkü doğru yönetim, yeni bir keşif değil; doğru bir hatırlamadır. Nelerin birlikte çalışması gerektiğini görmek ve bu birlikteliği kurabilmek, her şeyin başlangıcıdır.



EMRİHAN AYDIN · 07

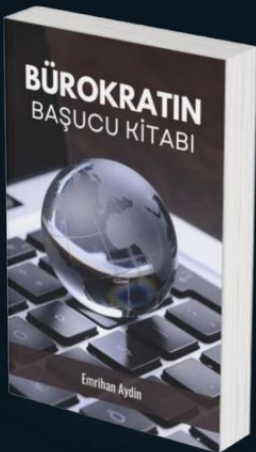
Beyaz Yakalının Başucu Kitabı

Devlet, şirket, sivil toplum ve birey...

Bu dört alanın her biri kendi içinde önemli olabilir; fakat asıl anlamlarını, birlikte hareket ettiklerinde kazanırlar.

Tarih bunun örnekleriyle doludur. Güçlü olup sürdüremeyenler, büyüyüp dağılmayı engelleyemeyenler, potansiyelini gerçeğe dönüştüremeyenler... Hepsinin ortak noktası aynıdır: bütüncül bir yönetim aklının eksikliğidir.

Bu eser, eksik olanı göstermekten çok, mümkün olanı hatırlatmak için yazıldı. Çünkü doğru yönetim, yeni bir keşif değil; doğru bir hatırlamadır. Nelerin birlikte çalışması gerektiğini görmek ve bu birlikteliği kurabilmek, her şeyin başlangıcıdır.

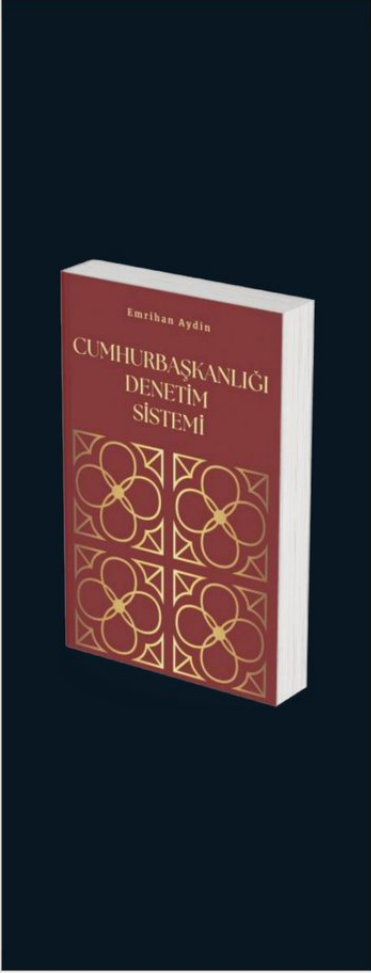


EMRİHAN AYDIN · 08

Bürokratin Başucu Kitabı

Bir devlet yönetiminin en temel yapı taşlarından biri bürokrasidir. Devletin tüm kademelerinde yer alan bürokrasi; karar alma, uygulama ve denetim süreçlerinde üstlendiği kritik rollerle etkili ve güçlü bir yönetimin vazgeçilmez unsurudur. Sağlam bir devlet yapısının varlığı, doğrudan doğruya bürokrasinin etkin, nitelikli ve vizyoner bir anlayışla işlemesine bağlıdır.

Günümüzde hızla değişen dünya düzeni, bürokratların yalnızca görev tanımlarını yerine getiren kişiler olmasını yeterli kılmamaktadır. Yeni çağın bürokrati, küresel gelişmeleri yakından takip eden, bilimsel ve teknolojik yeniliklere uyum sağlayabilen, sürekli kendini geliştiren bir profile sahip olmak zorundadır. Aksi halde yaşanan uyum eksikliği, yalnızca bireysel kariyerleri değil, devlet yönetim sisteminin tamamını olumsuz etkileyebilir.



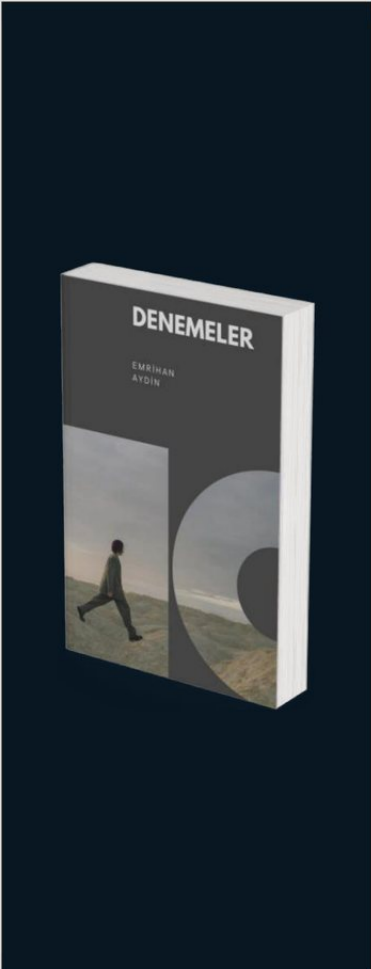
EMRİHAN AYDIN · 09

Cumhurbaşkanlığı Denetim Sistemi

Cumhuriyet dönemi, demokrasi anlayışıyla yalnızca bölgesel değil, küresel ölçekte bir rol model olmayı başarmıştır. Emperyalist güçlere karşı verilen bağımsızlık mücadelesi, pek çok ülke ve toplum için ilham kaynağı olmuş; Türkiye'nin bu duruşu uzun yıllar boyunca saygıyla anılmıştır. Ancak dünya artık yeni bir eşiğin önündedir.

Yeni çağın arifesinde, emperyalist devletlerin dahi ciddi bir belirsizlik ve yön arayışı içinde olduğu görülmektedir. Küresel güç dengeleri sarsılırken, her ülke yeni dönemde kendine yer açma çabası içindedir. İşte tam bu noktada, Türkiye için tarihî bir fırsat penceresi aralanmaktadır. Bu fırsatın doğru değerlendirilmesi, ancak güçlü, sade, çağın ruhuna uygun ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla mümkün olacaktır.

Dünya genelinde belirsizlik her geçen gün artarken, artık eski sayfalar kapanmakta ve yeni bir sayfa açılmaktadır. Bu eser, Türkiye'nin yeni çağda nasıl konumlanması gerektiğine dair düşünsel bir çerçeve sunarak, yönetim vizyonunun yenilenmesi gerektiğine dikkat çekmektedir.



EMRİHAN AYDIN · 10

Denemeler

Rivayet odur ki;

Allah, ilk olarak kalemi yarattı ve

O'na Kıyamet'e kadar olup bitenleri yazmasını emretti...



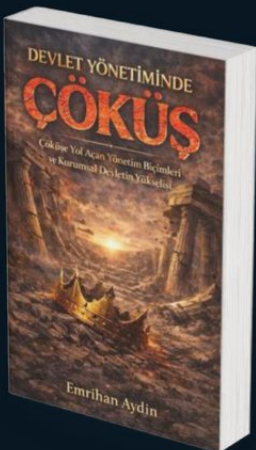
EMRİHAN AYDIN · 11

Devlet Adaminin Başucu Kitabı

Pandemiyle başlayan yeni çağ, yalnızca ekonomi ve teknolojiyi değil, devlet yönetimi ve devlet adamlığı anlayışını da köklü bir dönüşüme zorlamaktadır. Bu yeni dönemde, eski çağın geleneksel ve ağır işleyen devlet adamı profili geçerliliğini yitirmiştir. Yerine; hızlı düşünen, değişime uyum sağlayabilen, çözüm üretebilen ve teknolojiyle barışık yeni bir devlet adamı modeli doğmaktadır.

Yeni çağın devlet adamı;

Yalnızca geçmiş deneyimlere yaslanan değil, Günümüzün ihtiyaçlarını doğru okuyan, Yönetim bilimi, tarih, toplum dinamikleri ve teknoloji alanlarında donanımlı, Liyakati temel ilke olarak benimseyen, Geleceği öngörebilen ve stratejik düşünebilen bir lider profiline sahip olmak zorundadır.



EMRİHAN AYDIN · 12

Devlet Yönetiminde Çöküş

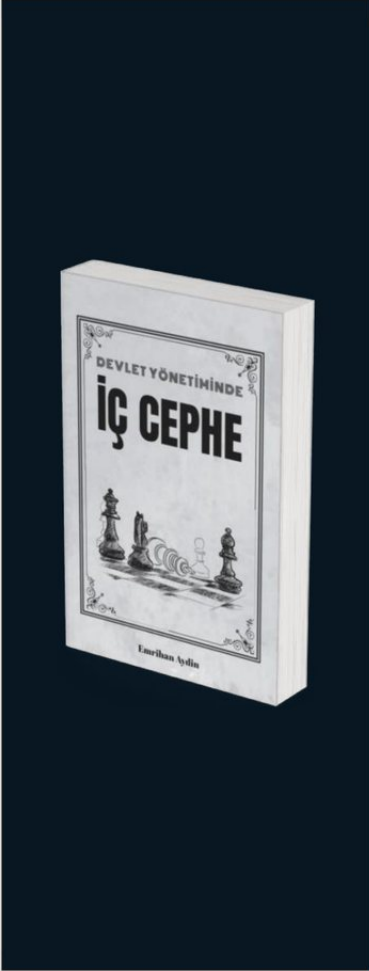
Devletler neden çöker?

Bu soru, tarih boyunca pek çok devletin yanıtını aradığı, fakat cevabı çoğu zaman yanlış yerde arandığı için doğru şekilde karşılık bulamayan sırlı bir sorudur. Yeni çağın başında, doğru sorulara doğru yanıtlar hazırlanırken, bu yanıtların ortaya çıkması için uygun zaman beklenmektedir.

Devlet yönetiminde çöküş, uzun yıllar boyunca merak edilen ancak çoğu zaman dile getirilmeye cesaret edilemeyen bu sorunun cevabını oluşturur.

Bu eser, bir devletin çöküşüne yol açan yönetim biçimlerini ortaya koymakta; aynı zamanda çöküşün ardından kurumsal devlet modeliyle nasıl yeniden ayağa kalkılabileceğini gösteren bir kaynak niteliği taşımaktadır.

Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Yaklaşımı çerçevesinde, yeni çağda devlet yönetiminin nasıl olması gerektiğini kurumsal devlet modeli vizyonu ile sunmaktadır.

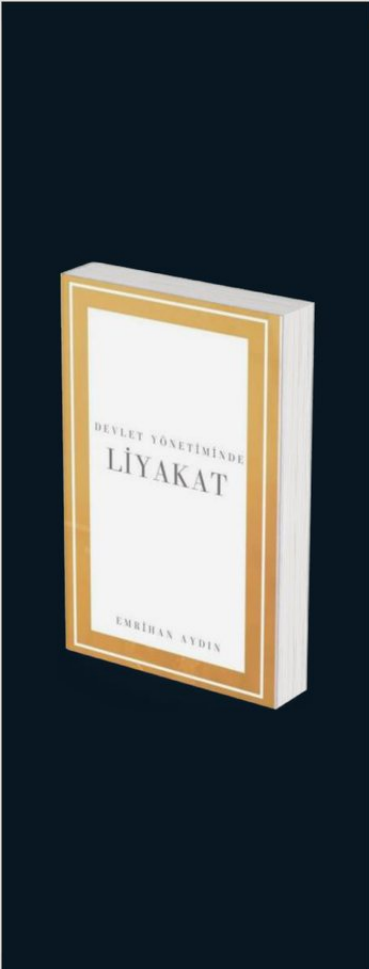


EMRİHAN AYDIN · 13

Devlet Yönetiminde İç Cephe

Devletlerin kaderini belirleyen en hayati alan, çoğu zaman gözden kaçan iç cephe. Dış cephe; orduların, silahların ve savaşların alanıyken, iç cephe bir milletin birlik ruhu, yönetim yapısı, toplumsal dayanıklılığı ve zihinsel direncidir. Tarih göstermiştir ki dış cepheye yaşanan yenilgiler telafi edilebilir; ancak iç cephenin çöküşü, bir devleti ve milleti kökten yıkar.

Yeni Dünya Düzeninde güç dengeleri değişirken, süper güç olmayı hedefleyen devletler için asıl mücadele artık toplumun içinde, yönetim sistemlerinde ve zihniyet düzeyinde verilmektedir. İç cephesi güçlü olmayan devletler; algı operasyonlarına, ekonomik baskılara ve yönetim krizlerine açık hâle gelir. Bu da onları, güçlü devletlerin sömürge alanı olmaya mahkûm eder.



EMRİHAN AYDIN · 14

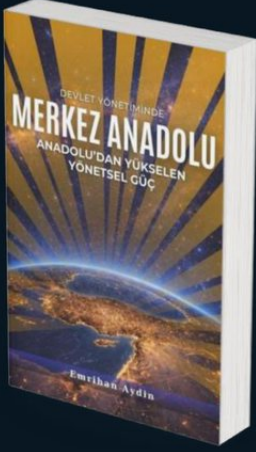
Devlet Yönetiminde Liyakat

Hiçbir şey eskisi gibi olmayacak...

Çünkü liyakat, bir ülkenin kaderini belirleyen en kritik kavramlardan biridir. Zor zamanlarda herkesin diline dolanan, kriz anlarında en çok tartışılan bu ilke; işler yolunda giderken ise ne yazık ki çoğu zaman göz ardı edilir. Oysa liyakat, yalnızca kriz dönemlerinde değil, devlet yönetiminin her aşamasında sürekli olarak korunması gereken temel bir yönetim ilkesidir.

Liyakat, bir devletin gücünü doğrudan ve dolaylı olarak etkileyen en önemli unsurlardan biridir. Kamu yönetiminde doğru kişilerin doğru görevlere getirilmemesi; zamanla devlet yapısını zayıflatır, toplumsal güveni sarsar ve kamuoyunda derin bir memnuniyetsizlik ortamı oluşturur. Bu nedenle liyakat, sadece bir tercih değil; devletin bekası açısından vazgeçilmez bir zorunluluktur.

Seçilmişlerin en önemli ve öncelikli görevi, liyakat ilkesini tesis etmek ve bu ilkeye sadakatle bağlı kalmaktır. Bu sorumluluk, kendilerine emanet edilen bir görevdir. Ancak liyakatı koruma sorumluluğu yalnızca seçilmişlere ait değildir. Seçmenler de liyakat ilkesini gözetmekle yükümlüdür. Aksi durumda zayıflayan yalnızca yönetim değil, doğrudan devletin kendisi olur.



EMRİHAN AYDIN · 15

Devlet Yönetiminde Merkez Anadolu: Anadolu'dan Yükselen Yönetimsel Güç

Dünya, tarihsel bir eşikten geçiyor. Küresel krizler, kaoslar, toplumsal olaylar, skandallar, pandemiler, bölgesel çatışmalar ve yönetim zafiyetleri; klasik devlet modellerinin artık çağın hızına ve karmaşıklığına cevap vermekte zorlandığını açık biçimde gösteriyor.

Bu noktada dünya, özünde yenilik değil derinlik olan bir yaklaşıma ihtiyaç duyuyor. Merkez Anadolu Yaklaşımı, bu ihtiyacın teorik ve yönetsel karşılığıdır.

Merkez Anadolu Yaklaşımı, Anadolu'nun binlerce yıllık devlet bilgi ve deneyim hafızasını, teolojik ve tarihsel derinliğini, jeopolitik gerçekliğini ve medeniyet birikimini merkeze alarak yeni çağın devlet yönetimi modelini inşa etmeyi amaçlıyor. Devletin değişmeyen özü ile yönetimin değişen doğası arasındaki dengeyi kurarken; merkezi güç ile yerel aklı aynı sistem içinde buluşturan özgün ve köklü bir paradigma sunuyor. Yaklaşım, yalnızca teorik bir öneri değil; uygulanabilir, denetlenebilir ve sürdürülebilir bir devlet yönetimi modeli iddiası taşıyor.



EMRİHAN AYDIN · 16

Devlet Yönetiminde Merkez Anadolu - Devlet Gücü ve Yönetim Sistemi

Yeni çağda devlet gücü artık yalnızca askerî ve ekonomik kapasiteyle ölçülmemektedir.

Gerçek güç, yönetim kapasitesidir.

Devletlerin başarısı sahip oldukları kaynakların büyüklüğünden çok, bu kaynakları nasıl yönettikleriyle belirlenir.

Bu kitap; devlet yönetiminin yapısal sorunlarını, liyakat ve denetimin önemini, yönetsel tükenmişliğin devlet krizleriyle ilişkisini ve yeni çağın yönetim stratejilerini Merkez Anadolu Devlet Yönetim Sistemi (MADYS) perspektifiyle ele alıyor.

Bu eser yalnızca bir analiz değil; aynı zamanda yeni çağın devlet yönetimi için bir model önerisidir. Çünkü artık rekabet yalnızca devletler arasında değil, yönetim sistemleri arasındadır.



EMRİHAN AYDIN · 17

Devlet Yönetiminde Merkez Anadolu - İlkeler ve Modeller

Devlet çöker mi?

Evet ama dışarıdan değil, içeriden.

Peki devlet nasıl ayakta kalır?

Güçle mi? Silahla mı? Ekonomiyle mi? Hayır. Yönetimle.

Devlet Yönetiminde Merkez Anadolu - İlkeler ve Modeller, devlet yönetimini yeniden tanımlayan bir eserdir. Kamu yönetimi tartışmalarının ötesine geçerek, devleti bütün katmanlarıyla ele alan yeni çağ yaklaşımını ortaya koyar.

Merkez Anadolu yaklaşımı; devleti bir organizasyon değil, bir medeniyet taşıyıcısı olarak görür. Yetkiyi güç değil sorumluluk olarak tanımlar. Denetimi tehdit değil güvence sayar. Ve yönetimi, iktidar değil denge zemini üzerine kurar.



EMRİHAN AYDIN · 18

Devlet Yönetiminde Merkez Anadolu Yaklaşımı

Türkler, tarih boyunca devlet yönetiminde üst akıl ve stratejik bakış açısıyla hareket etmiş; olaylara yalnızca görünen yönleriyle değil, üçüncü gözle bakabilen bir yönetim geleneği geliştirmiştir. Bu yaklaşım sayesinde hatalardan ders çıkarılmış, yanlışlarda ısrar edilmemiş ve her zaman gelişim odaklı bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Tarih boyunca kurulan ve yıkılan 16 Türk devletinin varlığı, bir başarısızlık göstergesi değil; aksine sonu gelen sistemleri sonlandırabilme ve küllerinden yeniden doğabilme iradesinin güçlü bir kanıtıdır. Türk devlet geleneğinde bu yaklaşım, Anka Kuşu metaforu ile sembolleşmiş; yeniden doğmak, bir zayıflık değil, bilinçli bir yönetim stratejisi haline gelmiştir.

Cumhuriyet'in ikinci yüzyılına girilirken, Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Yaklaşımı ile Türkiye Cumhuriyeti, yönetsel anlamda yeniden yapılanmakta ve yeni çağın süper güçlü devletlerinden biri olma hedefiyle ilerlemektedir. Bu sistem, yalnızca Türkiye için değil; küresel ölçekte örnek alınabilecek özgün bir devlet yönetimi modeli sunmaktadır.

EMRİHAN AYDIN · 19

Devlet Yönetiminden Medeniyet Yönetimine Geçişin Matematiği

Dünya değişiyor.

Devletler hâlâ eski çağın refleksleriyle hareket ediyor.

Toplumlar yönünü kaybediyor.

Klasik güç teorileri iflas ediyor.

Sistemler ayakta görünse de içeriden çöküyor.

Yeni bir çağ başlıyor ve insanlık, farkında olmadan yeni bir medeniyet savaşının içine giriyor.

Bu kitap; sadece devletleri anlatmıyor. Çağların çöküşünü, güç teorilerinin krizini, yönetim aklının iflasını ve yeni dünyanın doğum sancılarını anlatıyor. 65 özgün formül, 15 teorik model ve yeni çağın devlet yönetimi matematiği...

"Devlet Yönetiminden Medeniyet Yönetimine Geçişin Matematiği", klasik yönetim anlayışlarını parçalayan; devlet, güç, zaman ve medeniyet kavramlarını yeniden tanımlayan iddialı bir eser.

EMRİHAN AYDIN · 20

Devlet Yönetiminde Tükenmişlik: Kaht Açmazı

Tarih, yalnızca zaferleri ve başarıları değil; unutulmuş, üzeri örtülmüş ve ders alınmayı bekleyen mirasları da içinde barındırır. Bugünü anlamak ve yarını doğru inşa etmek isteyenler için bu mirasların her biri önemli ipuçları taşır.

KAHT, yani kaht-ı rical...

Devlet-i Âliyye'nin son dönemlerinde ortaya çıkan ve devlet yönetimini içten içe çökerten en büyük sorunlardan biri. Yeterli, liyakatli ve donanımlı devlet yöneticilerinin yetiştirilememesi, bir imparatorluğun çözülme sürecini hızlandırmıştır. Sultan II. Abdülhamid'in,

"Bu milletin uğradığı en büyük sıkıntı kaht-ı rical meselesidir"

sözleri, yalnızca bir yakınma değil; tarihsel bir teşhistir.

Cumhuriyet, bu sorunu reddi miras yapmış olsa da kaht-ı rical, farklı biçimlerde varlığını sürdürmüştür. Ta ki bu eser kaleme alınana kadar...

KAHT, yalnızca geçmiş anlatan bir tarih kitabı değildir.



EMRİHAN AYDIN · 21

Devlet Yönetimi Üzerine

Klasik devlet yönetimi anlayışı, yüzyıllar boyunca şekillenen teoriler, varsayımlar ve ilkelerle birlikte artık sona ermiştir. Covid-19 pandemisi, yalnızca küresel bir sağlık krizi değil; aynı zamanda devlet yönetimi, küresel düzen ve güç dengeleri açısından yeni bir çağın başlangıcı olmuştur. Bu dönem, yalnızca kuralların değil, oyunun tamamının değiştiği tarihsel bir kırılma noktasıdır.

Yeni çağda devlet yönetimi, en fazla dönüşüm geçirecek alanların başında gelmektedir. Bugüne kadar geçerli kabul edilen yönetim modelleri yetersiz kalırken, yeni devlet yönetimi sistemleri, ülkelerin gelecekteki konumlarını belirleyecek temel unsur haline gelmiştir. Artık güçlü olmak; askeri kapasiteden çok yönetim bilimi, insan kaynağı, bilgi üretimi ve stratejik vizyon ile ölçülmektedir.



EMRİHAN AYDIN · 22

Devlet Yönetimi Üzerine 2

Artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak.

Yeni çağ, yalnızca oyunun kurallarını değil, oyunun kendisini değiştirdi. Bu büyük dönüşüm sürecinde en fazla etkilenen alanların başında ise devlet yönetimi geliyor. Alışılmış yaklaşımlar hızla geçerliliğini yitirirken, yeni dünya düzeninde ayakta kalabilmek için yönetim anlayışının kökten yeniden ele alınması kaçınılmaz hale geldi.

Devlet Yönetimi Üzerine serisinin ikinci kitabı olan bu eser, yeni çağda devlet yönetiminin nasıl olması gerektiğini, hangi ilkelere dayanması gerektiğini ve hangi alanlara yatırım yapılmasının zorunlu olduğunu derinlemesine inceliyor. Günümüzde süper güç olmanın yolu; askeri kapasiteden çok yönetim bilimine, insan kaynağına ve bilgiye yatırım yapmaktan geçiyor.

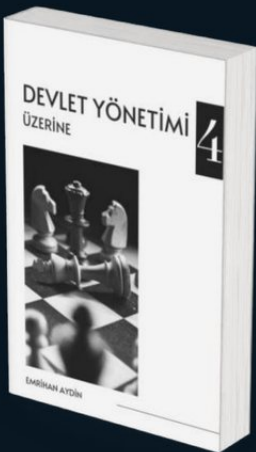


EMRİHAN AYDIN · 23

Devlet Yönetimi Üzerine 3

Yeni çağın başlangıcında, dünyanın büyük bir kısmı hâlâ geçmiş döneme ait ve artık işlevini yitirmiş devlet yönetimi anlayışlarıyla yol almaya çalışmaktadır. Bu durum, devletlerin yeni dünya düzenine yeterince hazır olmadığını açıkça ortaya koyarken, küresel ölçekte yaşanan dönüşümün de gecikmesine neden olmaktadır. Günümüzde devletlerin varlıklarını sürdürebilmeleri ve güçlerini artırabilmeleri için, eski yönetim modellerini terk ederek yeni çağa uygun bir vizyonla yeniden yapılanmaları kaçınılmaz hale gelmiştir.

Özellikle yönetim sistemlerine ve insan kaynağına yatırım yapan devletler, bu dönüşüm sürecinin öncüleri olacak; yeni çağın süper güçleri arasında yer alma konusunda önemli bir avantaj elde edecektir. Devlet yönetimi artık yalnızca idari bir alan değil, ülkelerin geleceğini belirleyen stratejik bir güç unsuru olarak öne çıkmaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 24

Devlet Yönetimi Üzerine 4

Devlet yönetimi, özellikle pandemi sonrası dönemde, hızlı ve kaçınılmaz bir dönüşüm sürecine girmiştir. Yeni çağ, yalnızca oyunun kurallarını değil, oyunun kendisini değiştiren bir dönem olarak devlet yönetimini küresel ölçekte hayati bir konuma taşımaktadır. Tarih boyunca yeterince önemslenmeyen ve çoğu zaman sınırlı kaynaklarla yürütülen devlet yönetimi alanı, artık ertelenemez bir zorunluluk olarak yeniden ele alınmaktadır.

Kıt'a Avrupası ve Anglo-Amerikan devlet yönetimi yaklaşımlarının iflasi, mevcut sistemlerin sürdürülebilir olmadığını açıkça ortaya koymuştur. Bu durum, devlet yönetimini teorik tartışmaların ötesine taşıyarak; uygulanabilir, esnek ve yeni çağın hızına uyum sağlayabilen modellerin geliştirilmesini zorunlu kılmıştır. Aksi halde, dünya her alanda ilerlerken devlet yönetiminde geri kalma riski kaçınılmaz olacaktır.



EMRİHAN AYDIN · 25

Devlet Yönetimi Üzerine 5

Yeni çağda dünya düzeni köklü bir değişim ve dönüşüm sürecine girmektedir. Bu dönüşümden en fazla etkilenecek alanların başında ise devlet yönetimleri gelmektedir. Geçmiş dönemlerde yeterli ilgi görmeyen ve çoğu zaman başarısızlıkla sonuçlanan klasik yönetim modelleri, artık yeni çağın ihtiyaçlarına cevap verememektedir. Bu durum, devlet yönetimi alanında yeni yaklaşımların ve özgün fikirlerin geliştirilmesini kaçınılmaz hale getirmiştir.

Bu eserde, modern çağın devlet yönetimine dair kapsamlı analizlere yer verilmekte; değişen dünya düzeni karşısında devletlerin nasıl konumlanması gerektiği ele alınmaktadır. Kitap, yeni çağda güçlü, dirençli ve vizyoner bir devlet yönetimi inşa etmek isteyenler için yol gösterici bir perspektif sunmaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 26

Devlet Yönetimi Üzerine 6

Devlet yönetimleri, yalnızca kendi toplumlarını şekillendiren yapılar değil; aynı zamanda küresel ölçekte dönüşüm yaratma gücüne sahip stratejik mekanizmalardır. Bir ülkede başlayan yönetsel değişim, kelebek etkisi yaratarak diğer devletleri etkileyebilir ve zamanla dünya düzeninin yeniden inşa edilmesine zemin hazırlayabilir. Bu nedenle devlet yönetimi, artık ertelenebilecek değil; yeni çağın gereklerine göre yeniden ele alınması zorunlu bir alandır.

Uzun yıllar boyunca ihmal edilen devlet yönetimi alanında, kimlik ve ideoloji tartışmalarından arındırılmış, etkileri ve sonuçları öngörülebilir, gerçekçi ve uygulanabilir yönetim modellerine ihtiyaç duyulmaktadır. Pandemi sonrası hızlanan küresel dönüşüm, klasik yönetim anlayışlarının yetersizliğini açıkça ortaya koymuş; yeni çağ için yeni devlet mimarileri gerekliliğini kaçınılmaz hale getirmiştir.



EMRİHAN AYDIN · 27

Devlet Yönetimi Üzerine 7

Pandemi süreciyle birlikte Kıt'a Avrupası ve Anglo-Amerikan devlet yönetimi modellerinin yetersizliği açık biçimde ortaya çıkmış, küresel ölçekte devlet yönetimi alanında ciddi bir yaklaşım boşluğu oluşmuştur. Hızla değişen dünya düzeni, klasik yönetim anlayışlarının yeni çağın ihtiyaçlarına cevap veremediğini göstermiştir.

Bu noktada Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi, günümüz ve gelecek koşullarına uygun, yenilikçi ve sürdürülebilir bir devlet yönetimi modeli olarak öne çıkmaktadır. Sistem; kalkınmasını tamamlamış, yüksek refah seviyesine ulaşmayı hedefleyen toplumların yeni çağın süper güçleri arasında yer alabilmesi için güçlü bir yönetim mimarisi sunmayı amaçlamaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 28

Devlet Yönetimi Üzerine 8

Dünya, artık birçok alanda tek bir pazar haline gelmiştir. Fiziksel egemenlik sınırları varlığını sürdürse de, ekonomik ve enformasyonel sınırlar büyük ölçüde ortadan kalkmıştır. Bu küresel dönüşüm süreci, yalnızca ekonomiyi değil; devlet yönetimi anlayışlarını da köklü biçimde değiştirmektedir. Yeni bir dünya düzeni inşa edilirken, devletlerin bu değişime nasıl uyum sağlayacağı kritik bir mesele haline gelmiştir.

Yeni çağa girilmesine rağmen, devlet yönetimi alanında hâlâ eski ve başarısız olmuş yaklaşımların sürdürüldüğü görülmektedir. Oysa geçmişte sonuç vermeyen modellerde ısrar etmek yerine, devlet yönetiminin yeniden ele alınması artık bir tercih değil, zorunluluktur. Bu nedenle yeni çağın en temel gündem maddelerinden biri, güçlü, sürdürülebilir ve çağın ihtiyaçlarına uygun devlet yönetimi modelleri geliştirmektir.

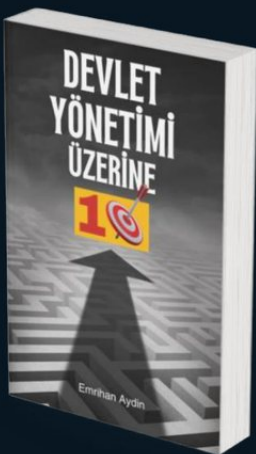


EMRİHAN AYDIN · 29

Devlet Yönetimi Üzerine 9

Devlet yönetimi, binlerce yıllık tarihsel birikim ve yönetim tecrübesinin ışığında, yeni çağın gereklerine doğru hızla evrilmektedir. Yeni çağın devlet yönetimi anlayışı; geçmişten süzülen bilgi, deneyim ve kurumsal hafızaya dayanırken, aynı zamanda eski çağın eksik ve yıpranmış yapılarının ötesine geçmeyi zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle, tarih boyunca yaşanan yeniden yapılanma ve inşa dönemlerini doğru okumak, geleceği inşa etmenin en kritik adımıdır.

Dünü anlamadan bugünü kavramak, geçmişi analiz etmeden geleceği planlamak mümkün değildir. Bugün dünya, Anka kuşu metaforunu andıran bir yenilenme sürecine tanıklık etmektedir. Eski düzen çözülürken, yeni çağın küresel sistemi şekillenmekte; devletler, yönetim modelleri üzerinden yeniden konumlanmaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 30

Devlet Yönetimi Üzerine 10

Günümüzde devlet yönetimi, kamu yönetimi, yönetim sistemleri ve yönetsel dönüşüm alanlarında yaşanan teorik ve pratik bilgi eksikliği, devletleri ve karar alıcı mekanizmaları zorlamaktadır. Bu bağlamda sahada geliştirilen ve uygulanan yeni nesil devlet yönetimi modelleri, yalnızca yönetim pratiğini değil; aynı zamanda akademik literatürü de yeniden şekillendirmektedir. Bilim, artık uygulamanın gerisinden gelmekte; akademik çalışmalar sahadaki yönetim pratikleri etrafında biçimlenmektedir.

Devlet Yönetimi Üzerine serisinin onuncu kitabı olan bu eser; yeni çağda devlet yönetimi nasıl olmalıdır, devlet aklı nasıl inşa edilir, yönetim sistemleri nasıl dönüştürülür gibi temel sorulara odaklanmaktadır. Kitapta, devlet yönetimi teorisi, kamu yönetimi yaklaşımları, stratejik yönetim, kurumsal yapı, yönetsel kapasite ve devletin yeniden yapılanması gibi başlıklar altında derinlikli analizler yer almaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 31

Devlet Yönetimi Üzerine 11

İnsanlık yeni bir çağın başlangıcındadır. Gücün yalnızca ekonomiyle, teknolojiyle veya askerî büyüklükle açıklanamadığı; zamanın, yönetim kalitesinin ve stratejik kapasitenin belirleyici hâle geldiği bir dönem yaşanmaktadır.

Devlet Yönetimi Üzerine 11, devlet yönetimini klasik kalıpların ötesine taşıyan kapsamlı bir çalışma sunmaktadır. Kitap; Kronokrasi Çağı, Devletlerde Göreceli Zaman Teorisi, Devlet Zamanı, Zamansal Kapasite, Yönetim Nesilleri, Liyakat 5.0, Devlet Akıllı, İç Cephe ve Yönetim Ekosistemi gibi özgün kavramlar üzerinden devletlerin yükseliş ve gerileme dinamiklerini ele almaktadır.

Bu eser, yalnızca bugünün yönetim sorunlarını açıklamakla yetinmemekte; geleceğin devlet modeline ilişkin yeni bir düşünsel çerçeve ortaya koymaktadır. Yönetimin ekonomi, teknoloji, insan kaynağı, toplumsal bütünlük ve stratejik öngörü ile nasıl bütünleşmesi gerektiğini farklı bir bakış açısıyla değerlendirmektedir.



EMRİHAN AYDIN · 32

Devlet Yönetimi Üzerine 12

Bir devlet neden yükselir?

Neden bazı ülkeler sahip oldukları sınırlı kaynaklara rağmen dünya sahnesinde etkili olurken, bazıları büyük potansiyellerine rağmen arzu edilen seviyeye ulaşamaz?

Sorun kaynak eksikliği mi, liderlik mi, kurumlar mı; yoksa bütün bunların ötesinde bir yönetim meselesi mi?

Devlet Yönetimi Üzerine 12, devlet yönetimini klasik kalıpların dışına çıkararak yeni bir perspektifle ele alıyor. Kitap; devlet, toplum, ekonomi, liderlik, kalkınma, strateji ve gelecek yönetimi gibi birçok konuyu aynı çerçevede değerlendirerek bütüncül bir yönetim anlayışı ortaya koyuyor.

Bu eserde okuyucu; devletlerin neden güçlendiğini, neden gerilediğini, kalkınmanın nasıl sürdürülebilir hâle gelebileceğini, liderliğin yönetim üzerindeki etkilerini ve geleceğin devlet modellerine ilişkin yeni yaklaşımları bulacaktır. Tarihsel tecrübeler ile günümüz gerçekleri arasında kurulan bağlantılar, yönetim olgusunu farklı açılardan değerlendirme imkânı sunmaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 33

Göçün Geleceği

Göç artık yalnızca sınır güvenliği veya yabancılar meselesi değildir. Bir doktorun, mühendisin ya da bilim insanının ülkeden ayrılması; genç nüfusun Anadolu'dan büyükşehirler yöneldiği ve şehirler arasındaki dengenin bozulması, Türkiye'nin geleceğini doğrudan etkilemektedir. Çünkü hareket eden yalnızca insan değil; bilgi, emek, yetenek, sermaye ve üretim gücüdür.

Türkiye'nin göç alan, göç veren, transit göç güzergâhında bulunan ve yoğun iç göç yaşayan yapısı bütüncül ve önleyici bir yönetim yaklaşımını zorunlu kılmaktadır. Göç 5.0, beyin göçü, tersine göç, diaspora, fonksiyonel şehirler, büyük veri ve erken uyarı sistemleri bu anlayışın temelini oluşturmaktadır.

Bu geniş alanın etkili biçimde yönetilebilmesi, farklı kurumlara dağılmış görev ve sorumlulukların Göç Bakanlığının koordinasyonunda bir araya getirilmesini gerektirmektedir.



EMRİHAN AYDIN · 34

Gücün Terbiyesi: Türkiye'de Kalkınmayı Kalıcı Hale Getirmek

Türkiye... Üretiyor, büyüyor, geliştiriyor.

Güçlü bir ülke ama yine de bir şey eksik. Bu güç neden kalıcı olmuyor? Neden her yükselişin ardından bir düşüş geliyor? Neden her başarı, bir süre sonra yeniden başlama ihtiyacı doğuruyor? Neden Türkiye sürekli ilerliyor... Ama aynı mesafeyi tekrar tekrar yürüyormuş gibi?

Bu kitap, alışılmış cevapların peşinden gitmiyor. Ekonomi, siyaset ya da klasik kalkınma teorileriyle yetinmiyor. Daha derine iniyor.

Mesele üretmekte değil; mesele üretileni koruyabilmek, dengeleyebilmek ve kalıcı hale getirebilmekte.

"Gücün Terbiyesi", gücü artırmayı değil, gücü yönetmeyi anlatıyor.



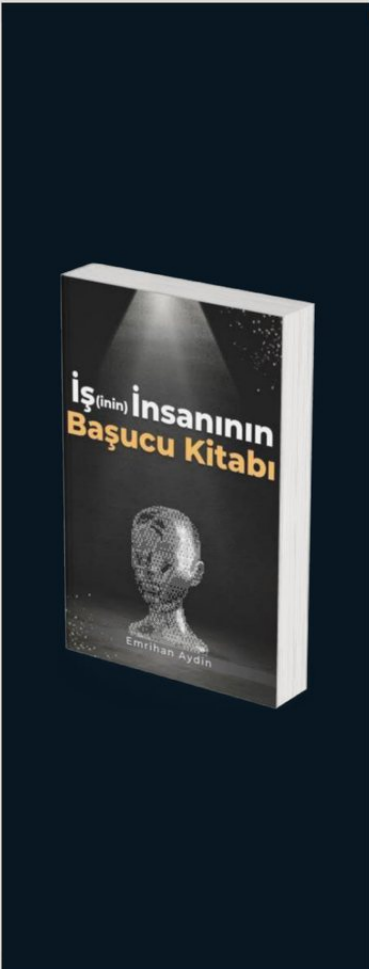
EMRİHAN AYDIN · 35

İstikbal Savaşı

Türkiye, Cumhuriyet'in ilk yüzyılında İstiklal Savaşı ile bağımsızlığını kazanmış; ikinci yüzyılın eşiğinde ise bu kez yönetim, egemenlik ve gelecek tasarımı mücadelesi olan İstikbal Savaşı ile karşı karşıya kalmıştır. Bu yeni mücadele, askeri cephelerden çok daha derin; zihinlerde, sistemlerde ve devlet mimarisinde verilen stratejik bir savaştır.

1800'lerin sonlarında yapılan küresel planlar Birinci Dünya Savaşı'nı doğurmuş, ancak emperyalist güçlerin hesapları Anadolu'da bozulmuştur. Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde verilen Kurtuluş Savaşı, Türk milletinin yalnızca askeri gücünü değil, iradesini, direncini ve bağımsızlık kararlılığını tüm dünyaya göstermiştir. Yorgun ve imkânsızlıklar içindeki bir milletin Anadolu'yu emperyalistlere kapatması, dönemin güç dengelerini altüst etmiştir.

İstikbal Savaşı, Türkiye'nin ikinci yüzyılda yalnızca ayakta kalma değil; kural koyan, güçlü ve yön veren bir devlet olma mücadelesidir. Bu eser, geçmişten bugüne uzanan bu stratejik süreci ele alarak, Türkiye'nin geleceğine dair kritik soruları gündeme taşımaktadır.



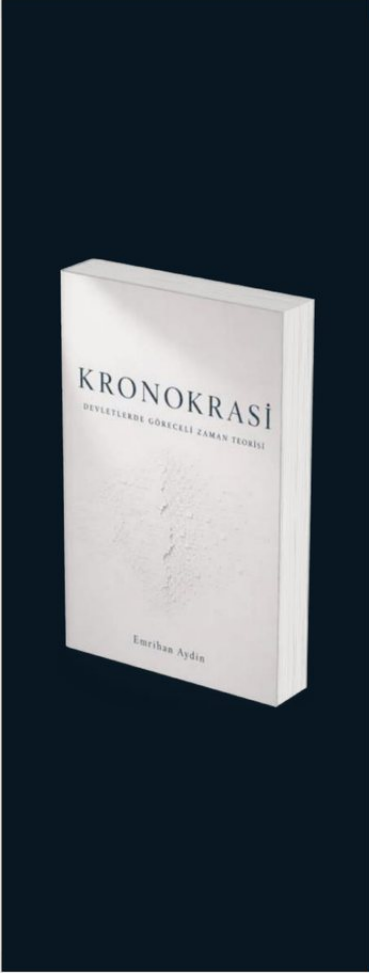
EMRİHAN AYDIN · 36

İş(inin) İnsanının Başucu Kitabı

Hayatta yapılan hatalar, çoğu zaman başarısızlığın değil; öğrenmenin ve gelişimin en güçlü kaynağıdır. Asıl tehlike, hata yapmak değil; kendini geliştirmemek ve sorumluluğu başkalarına yüklemektir. Çünkü bir insanın kendisine yapabileceği en büyük kötülük, potansiyelini kullanmaktan vazgeçmesidir.

Günümüzde "iş insanı" kavramı sıkça kullanılmakta; çoğu zaman yalnızca maddi imkânlarla veya küçük girişimlere indirgenmektedir. Oysa gerçek iş insanı, sadece işi bilen değil; vizyon sahibi, sorumluluk alan, kendini sürekli geliştiren ve çevresine değer katan kişidir. Ne yazık ki bu farkındalık, çoğu zaman iş dünyasında yeterince kavranmamaktadır.

Bu kitapta; iş insanı olmanın temel sorumlulukları, iş dünyasında güçlü duruş sergilemenin yolları, kişisel gelişim, liderlik ve farkındalık konuları, başarıya giden yolda sık yapılan hatalar kısa, net ve uygulanabilir bilgiler halinde sunulmaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 37

Kronokrasi

Dünya aynı takvimi paylaşabilir... Ama bütün devletler aynı zamanda yaşamaz.

Bazıları hâlâ geçmişin sorunlarıyla mücadele ederken, bazıları geleceğin yönetim mimarisini kurmaktadır. Çünkü yeni çağda güç; sadece ekonomi, nüfus, coğrafya ya da askeri kapasite değildir. Asıl güç, zamanı yönetebilme kapasitesidir.

Kronokrasi, devletleri ilk kez “zaman” üzerinden okuyan kurucu bir yönetim teorisi ortaya koyuyor. Bu eser; kronolojik zaman ile devlet zamanı arasındaki ontolojik kopuşu açıklarken, devletlerin gerçek gücünü ölçmek için yeni bir kavramsal çerçeve sunuyor: Devlet Zamanı Endeksi.

Kronokrasi; yalnızca bir siyaset veya yönetim kitabı değildir. Aynı zamanda geleceğin dünyasında egemenliğin nasıl değişeceğini açıklayan bir medeniyet manifestosudur.



EMRİHAN AYDIN · 38

Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi

Türkler, tarih boyunca kurdukları devletler ile devlet yönetiminde deneyimi ve birikimiyle eşsiz olan bir millettir. Yüzlerce yıl dünyada hâkim güç olması da bunun ispatıdır. Her kurdukları devlet, öncekilerden gelen yönetsel deneyimi mirası ile daha iyisini yapmış. Fakat yönetsel olarak Osmanlı'dan Türkiye'ye geçiş sağlıklı olmamıştır. İntikal etmesi gereken yönetsel mirasın çoğu aktarılamamıştır. Bu sebeple de Cumhuriyet ile geçmiş arasındaki bağ çok zayıf kalmıştır.

Tarih boyunca yönetimde başarılı olan Türklerin genlerine işli olan yönetim olgusunun henüz dünyada kimlik arayışı içindeki devlet yönetimine yeni bir alternatif olması bakımından Anka Doktrini sonucu Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi ortaya çıkmıştır.

Geleceğin dünyasındaki devlet gücünün şifresi, yönetimdir. Bu sebeple yönetime şimdiden daha fazla yatırım yapılmalıdır. Türkiye'nin başarılı olması için özüne dönmesi, geçmişle yönetsel bağı kurması; yaşadığı toprakları ve geçmişini hatırlaması yeterli olacaktır.

EMRİHAN AYDIN · 39

Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi Terimler ve Kavramlar Sözlüğü

Merkez Anadolu Devlet Yönetimi yaklaşımı, pandemi süreciyle birlikte çöküş yaşayarak işlevini yitiren Kıt'a Avrupası ve Anglo-Amerikan devlet yönetimi modellerinin ardından, yeni çağın ilk ve tek kapsamlı devlet yönetimi sistemi olarak öne çıkmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca mevcut eksikliklere cevap vermekle kalmaz; aynı zamanda geleceğin güçlü devlet mimarisini inşa etmeyi hedefleyen bütüncül bir vizyon sunar.

Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi, klasik yönetim anlayışlarının ötesine geçerek; merkezî, güçlü, sade, dayanıklı ve proaktif bir devlet yapısını esas alır. Yeni dönemde süper güç olma iddiası taşıyan devletlerin ihtiyaç duyduğu yönetsel dönüşümü ele alan bu sistem, hem teorik hem de uygulamaya dönük yenilikler içermektedir.

Bu eser, karmaşık devlet yönetimi meselelerini, herkesin anlayabileceği sade ve erişilebilir bir dil ile sunmayı amaçlayan özgün bir akademik yaklaşım benimser. Bununla birlikte, devlet yönetiminin doğası gereği kullanılan teknik terimler ve yeni kavramlar, sistemin anlaşılmasını kolaylaştırmak adına açıklayıcı bir çerçevede ele alınmaktadır.

EMRİHAN AYDIN · 40

Merkez Anadolu Yaklaşımı - 2025 ve Sonrası

Pandemi süreciyle birlikte, Kıt'a Avrupası ve Anglo-Amerikan devlet yönetimi modellerinin çağın ihtiyaçlarına cevap veremediği açık bir şekilde ortaya çıkmıştır. Bu yönetim anlayışlarının yaşadığı yapısal kriz, devlet yönetimi alanında yeni ve güçlü bir modele duyulan ihtiyacı kaçınılmaz hale getirmiştir. İşte bu boşluk, binlerce yıllık devlet tecrübesine sahip Anadolu coğrafyasını merkezine alan Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi ile 2023 yılında doldurulmuştur.

2025 yılı, dünya yönetim tarihi açısından bir kırılma noktasıdır. Yeni bir çağın altyapısının tamamlandığı ve bu çağın resmen başladığı yıl olarak tarihe geçmiştir. Aynı zamanda Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılına ilişkin planlanan dönüşümlerin ertelenmesi, 2025'i yalnızca küresel ölçekte değil, Türkiye açısından da stratejik bir dönüm noktası haline getirmiştir.

Bu kritik eşikte, Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi, yalnızca Türkiye için değil; küresel ölçekte uygulanabilir, özgün ve çağın ruhuna uygun bir yönetim modeli olarak öne çıkmaktadır. 2025 sonrası dönemde vizyon geliştirme, stratejik karar alma ve devlet mimarisi açısından güçlü bir rehber sunmaktadır.



EMRİHAN AYDIN · 41

Özel Sektörde ve Kamu Sektöründe Kurumsal Yönetim Modeli

2025 yılı itibarıyla insanlık, değişimin baş döndürücü bir hız kazandığı yeni bir çağın ilk evresine girmiş bulunuyor. Bu dönemde bireylerin ve toplumların en temel sorumluluğu, zihin gücünü en etkin ve verimli şekilde kullanabilmektir. Kas gücüne dayalı üretim anlayışı yerini endüstrilere bırakırken; bireysel katkının odağı artık yaratıcılık, analiz yeteneği ve üretken beyin gücü olmuştur.

Yeni dünya düzeninde devletlerin gücü, geçmişte olduğu gibi askeri kapasiteyle değil; küresel ölçekte faaliyet gösteren şirketlerinin sayısı, ekonomik başarı düzeyi, teknolojik üretim ve inovasyon kabiliyeti üzerinden değerlendirilmektedir. Bu gerçeklik hem kamu yönetimi hem de özel sektör için hızlı ve sağlam bir kurumsallaşma sürecini zorunlu kılmaktadır. Yeni çağın gereklerine uyum sağlayabilen yapılar ayakta kalacak, dönüşümü başaramayanlar ise rekabetin dışında kalacaktır.

Toplum olarak farkında olmasak da bugün hep birlikte bir mücadelenin içindeyiz: Yeni çağın ihtiyaçlarına uyum sağlama mücadelesi.



EMRİHAN AYDIN · 42

Pandemi Sonrasında Türkiye

Pandemi, nedeni ve kaynağı ne olursa olsun, dünya tarihi açısından tartışmasız bir milattır. Bir çağın kapandığı, yeni bir çağın başladığı bu küresel kırılma; devletleri, kurumları, şirketleri ve bireyleri aynı anda ve aynı ölçekte sınamıştır. 2019 yılına kadar doğru kabul edilen pek çok şeyin aslında yanlış; yanlış sanılanların ise doğru olduğu bu süreçte net biçimde ortaya çıkmıştır.

Pandemiyle birlikte, güçlü olduğu düşünülen ülkelerin aslında ne kadar kırılgan olduğu görülmüş; gücün çoğu zaman gerçeklerden değil, algılardan ve kurulu düzenlerden beslendiği anlaşılmıştır. Bir pandemi rüzgârıyla dağılan bu "kâğıttan kuleler", gerçek ile algı arasındaki farkı tüm dünyaya açıkça göstermiştir. Algı maskeleri düşmüş, gerçek güç ortaya çıkmıştır.

Bu kitap, pandemi sonrası yeni dünya düzenini, algı ile gerçek arasındaki farkı, değişim ve dönüşümün kaçınılmazlığını ve Türkiye'nin bu süreçte nasıl konumlanabileceğini ele alan vizyoner bir bakış açısı sunmaktadır. Yeni çağda ayakta kalmak değil, oyunu yeniden kurmak isteyenler için yazılmıştır.

EMRİHAN AYDIN · 43

Siyasetçinin Başucu Kitabı

Pandemiyle birlikte başlayan yeni çağ, yalnızca ekonomik ve toplumsal yapıları değil, siyaset kurumunu da köklü biçimde dönüştürmüştür. Alışılmış siyaset anlayışı çözülürken, bu süreç bir çöküşten çok yeniden doğuşun ve yapılanmanın başlangıcı olarak karşımıza çıkmaktadır. Artık siyaset tarihinde yeni bir dönem başlamış; bu dönem, eski yöntemlerle yönetilemeyecek kadar karmaşık ve hızlı bir dünya düzenini beraberinde getirmiştir.

Yeni çağda siyasi başarı, yalnızca politika üretmekle sınırlı değildir. Siyasetçilerin; yerel ve küresel gelişmeleri doğru okuyabilen, değişen toplumsal beklentilere uyum sağlayabilen ve uzun vadeli, kalıcı çözümler üretebilen bir yaklaşıma sahip olması gerekmektedir. Eski dönemin algı yönetimine dayalı, geçici ve yüzeysel politikaları yerini; şeffaf, hesap verebilir ve bilgi temelli siyaset anlayışına bırakmaktadır.

Siyaset 5.0 yaklaşımı, teknolojinin dönüştürdüğü toplum yapısını merkeze alır. Daha bilinçli, sorgulayan ve bilgiye erişimi yüksek bireylerden oluşan toplumlarda, siyasetçinin rolü de değişmiştir. Artık siyaset; bireysel reflekslerle değil, ekip çalışması, uzman katkısı ve disiplinler arası iş birliğiyle yürütülen profesyonel bir alan haline gelmiştir. Sosyoloji, teknoloji, ekonomi ve yönetim bilimleri siyasetin ayrılmaz parçaları olmuştur.

EMRİHAN AYDIN · 44

STK'cının Başucu Kitabı

Demokrasiyi diğer yönetim biçimlerinden ayıran en temel unsurlardan biri sivil toplumdur. Devlet ile toplum arasında köprü görevi üstlenen sivil toplum yapıları; toplumsal taleplerin iletilmesi, kamu yönetiminin hatırlatılması ve denetlenmesi açısından vazgeçilmez bir rol oynar. Gönüllülük esasına dayanan bu yapılar, tarih boyunca toplumsal denge ve katılımcı yönetimin en önemli tamamlayıcısı olmuştur.

Ancak son yıllarda sivil toplum anlayışı, asli misyonundan uzaklaşarak; güç elde etme, makam kazanma veya karar vericilere ulaşma aracı hâline gelmeye başlamıştır. Bu sapma, sivil toplumun etkisini artırmak yerine zayıflatmış; toplumsal güveni ve işlevselliği ciddi biçimde geriletmiştir. Oysa sivil toplum, ilerlemesi gereken bir yapı iken geriye düşmesi, yalnızca kendisi için değil, toplum ve devlet yönetimi için de risk oluşturmaktadır.

Pandemi sonrası başlayan yeni çağ, sivil toplum anlayışını da kaçınılmaz bir dönüşümle karşı karşıya bırakmıştır. Bu dönemde sivil toplumun; daha şeffaf, daha sorumlu, daha vizyoner ve toplumsal faydayı merkeze alan bir yapıya evrilmesi beklenmektedir. Sivil toplumun doğru şekilde gelişmesi, yalnızca gönüllü yapıları değil, aynı zamanda devlet yönetiminin kalitesini, toplumsal refahı ve ülkenin kalkınma hızını da doğrudan etkiler.



EMRİHAN AYDIN · 45

Türkiye 5.0

Türkiye 5.0, Cumhuriyet'in ikinci yüzyılında Türkiye'nin karşı karşıya olduğu yönetsel, kurumsal ve yapısal ihtiyaçlara cevap vermek üzere tasarlanmış kapsamlı bir devlet dönüşüm modelidir. 2025 yılının sonlarında başlayan yeni çağın gerekliliklerinden hareketle şekillenen bu yaklaşım, Türkiye'nin gelecek yüzyıldaki yönetim mimarisinin nasıl olması gerektiğine dair bütüncül bir vizyon sunmaktadır.

Bugüne kadar uygulanan ve artık işlevini yitiren Kıta Avrupası yönetim anlayışı, Türkiye'nin hızlanan dünyada artan ihtiyaçlarına karşılık verememektedir. Dağınık karar mekanizmaları, yavaş işleyen bürokratik yapı ve krizler karşısında kırılgan hale gelen sistem; daha merkezi, güçlü, sade, dayanıklı ve proaktif bir devlet modeline geçişi zorunlu kılmaktadır.

Bu dönüşüm sürecinin temel yapı taşları;

Merkez Anadolu Devlet Yönetimi Sistemi (MADYS) ile akıl ve beyin, Yüksek İdare Başkanlığı ile karar ve koordinasyon merkezi, Ulusal Denetim Kurumu ile denge ve sürdürülebilirlik omurgası olarak kurgulanmıştır.



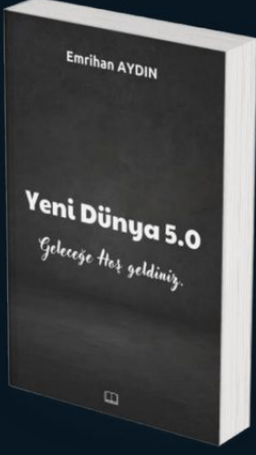
EMRİHAN AYDIN · 46

Üniversitenin Başucu Kitabı

Mezun olduğunda iyi bir iş, yüksek maaş, prestijli bir ofis, takım elbise, şirket arabası ve hayalini kurduğun o plaza hayatı...

Filmlerde ve dizilerde izlediğin bu sahne, birçok üniversite öğrencisinin ortak hayali. Ancak gerçek şu ki; geleceğini planlamayanların büyük çoğunluğu için bu hayal, mezuniyetle birlikte sona eriyor. Çok azı bu kariyere ulaşabiliyor, çok daha azı ise başardığının farkına varabiliyor. Peki ya sen?

Günümüzde her yıl binlerce üniversite mezunu işsizler ordusuna katılıyor. İş imkanları sınırlı, rekabet ise her zamankinden daha sert. Bu yarışta başarılı olmak için yalnızca diploma ya da şans yeterli değil. Doğru üniversite hayatı, bilinçli tercihler ve erken farkındalık artık kariyerin temel anahtarları.



EMRİHAN AYDIN · 47

Yeni Dünya 5.0

2019 yılı, dünya tarihine yalnızca bir pandemi yılı olarak değil; doğru bildiklerimizin sorgulandığı, güç kavramının yeniden tanımlandığı ve küresel düzenin gerçek yüzünün ortaya çıktığı bir kırılma noktası olarak geçti. Güçlü olduğu sanılan ülkelerin, bir kriz karşısında ne kadar kırılgan olabildiğini; gücün çoğu zaman fiziksel değil, algısal bir olgu olduğunu tüm insanlık birlikte deneyimledi.

Bu süreç, yeni bir çağın kapılarını araladı.

Pandemi sonrası dünya, eski kuralların geçerliliğini yitirdiği; yalnızca oyunun kurallarının değil, oyunun kendisinin değiştiği bambaşka bir döneme girdi.

Bu yeni çağda iki temel yaklaşım belirginleşti: İnsanı merkeze alan bakış ile insanlığı, doğayı ve tüm canlıları birlikte önemseyen bütüncül anlayış...

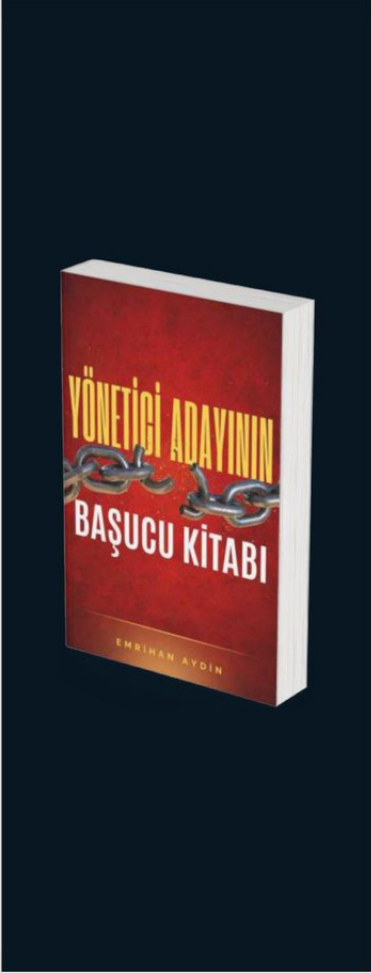


EMRİHAN AYDIN · 48

Yerel Yöneticinin Başucu Kitabı

Devlet yönetiminde tüm kademelerde en etkili iş birliği alanlarından biri yerel yönetimlerdir. Merkezi yönetim ile toplum arasında köprü görevi üstlenen yerel yönetimler; doğru temsil anlayışı, güçlü liderlik ve nitelikli hizmet üretimiyle siyaset ve kamu yönetiminin vazgeçilmez unsurları arasında yer alır.

Küresel düşünebilen, yerel ihtiyaçları doğru analiz edebilen ve insan odaklı yönetim anlayışını benimseyen yerel yöneticiler, hem bireysel etkilerini artırmakta hem de ekipleri üzerinde güçlü bir motivasyon yaratmaktadır. Yerel yöneticiler yalnızca kendi performanslarından değil; birlikte çalıştıkları personelin gelişiminden, dönüşümünden ve kurumsal verimliliğinden de doğrudan sorumludur. Merkezi yönetim vizyonunu yerel gerçekliklerle uyumlu hâle getirmek ve yerelden merkeze sağlıklı bir yönetim dili oluşturmak, bu rolün en kritik görevlerindendir.



EMRİHAN AYDIN · 49

Yönetici Adayının Başucu Kitabı

İster özel sektör, ister kamu yönetimi ya da sivil toplum alanında olsun; iş hayatında ilerlemek, çoğu zaman ters yönde hareket eden bir yürüyen merdivene çıkmak gibidir. Mevcut konumu korumak bile ciddi bir enerji gerektirirken, kariyerde yükselmek isteyenlerin çok daha bilinçli, planlı ve kararlı bir çaba göstermesi kaçınılmazdır.

Kariyer planı yapan pek çok kişi için yönetici olmak, önemli bir hedef olarak öne çıkar. Ancak bu hedefe ulaşmak yalnızca mesleki yeterlilikle mümkün değildir. Yönetici adaylarının; genel kültürlerini geliştirmeleri, hayatın farklı alanlarına dair bilgi birikimi edinmeleri ve geniş bir bakış açısı kazanmaları gerekir. Güçlü bir duruş sergilemek, sağlıklı kararlar alabilmek ve insanı anlayabilmek, yöneticiliğin temel yapı taşlarıdır.

Günümüz dünyasında bilgiye ulaşmak kolaydır; ancak doğru bilgiye ulaşmak ve bu bilgiyi etkili şekilde uygulayabilmek gerçek farkı yaratır. Özellikle yönetici adayları için başarı, edinilen bilgilerin iş hayatında pratiğe dönüştürülebilmesi ile mümkündür. Yönetici olmanın temelinde yalnızca işi bilmek değil, insanı ve insan davranışlarını anlayabilmek de yer alır.



EMRİHAN AYDIN · 50

Yöneticinin Başucu Kitabı

Bir organizasyonda, sektör veya ölçek fark etmeksizin en kritik ve stratejik rol yöneticiliktir. Üst, orta veya alt kademe fark etmeksizin tüm yöneticiler; kurumun hedeflerine ulaşmasında, sürdürülebilir başarı sağlamasında ve ekip performansını artırmasında belirleyici bir sorumluluk üstlenir. Etkili yönetim, yalnızca süreçleri değil, insan kaynağını da doğru yönlendirebilme becerisini gerektirir.

Yöneticilik, bireysel başarıyla sınırlı bir görev değildir. Bir yöneticinin performansı, doğrudan ekibinin verimliliği, motivasyonu ve başarısıyla ölçülür. Bu nedenle yönetici; yalnızca bir pozisyon sahibi değil, aynı zamanda ekibini temsil eden bir liderdir. Liderlik rolü; sorumluluk alma, doğru karar verme, rehberlik etme ve güven inşa etme yetkinliklerini zorunlu kılar.

Günümüz iş dünyasında değişim, dönüşüm ve sürekli gelişim, yöneticiler için kaçınılmaz hale gelmiştir. Nitelikli bir yönetici; iş süreçlerini yönetmenin ötesinde, kişisel gelişimine yatırım yapan, kendini sürekli yenileyen ve değişen dünyaya uyum sağlayabilen kişidir. Yönetimde başarı, yaşam boyu öğrenme anlayışıyla mümkündür.

EMRİHAN AYDIN · 51

Yönetim Aklı

İnsan, hayatını yönetirken yalnızca seçimler yapmaz; zamanını, emeğini, imkânlarını ve geleceğini de şekillendirir. Sistemler, devletler ve ülkeler için de durum farklı değildir. Her sonuç, görünen kararların ardında işleyen bir düşüncenin, bir yön duygusunun ve bir yönetim anlayışının izini taşır. *Yönetim Aklı*, bu görünmeyen alanı anlamaya yönelik bir eserdir.

Kitap, yönetimi yalnızca makamların, kurumların ve kuralların konusu olmaktan çıkarak insanın kendisinden başlatır; özel sektöre, sivil topluma, devlete, ülkeye ve medeniyete uzanan geniş bir bütünlük içinde ele alır. Çünkü insanın niteliği kuruma, kurumun gücü devlete, devletin düzeni ülkeye, ülkenin birikimi ise medeniyet değerine dönüşür. Bu alanlardan hiçbirisi tek başına var olmaz; her biri diğerinin içinde iz bırakır.

Bu eser, hazır reçeteler sunmaktan çok bakış açısını değiştirmeyi amaçlar. Okuru yalnızca görünen sonuca değil, o sonucu doğuran akla bakmaya davet eder. Yönetim, var olanı sürdürmek değildir. İnsanın elindeki gücü, daha adil, daha anlamlı ve daha kalıcı bir geleceğin imkânına dönüştürmesidir. Her sonuç, görünür ya da görünmez bir yönetim aklının ürünüdür.

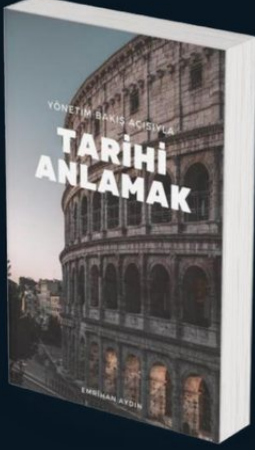
EMRİHAN AYDIN · 52

Yönetim Aklı Sözlüğü

Yönetim, yalnızca karar almak, kurumları işletmek ya da mevcut düzeni sürdürmek değildir. Yönetim; insanı, zamanı, toplumu, devleti, kaynakları ve geleceği birlikte değerlendirebilme yeteneğidir. Bu nedenle yönetim düşüncesi, yalnızca uygulamaya değil, doğru kavramlara, sağlam bir anlam dünyasına ve tutarlı bir düşünce sistemine dayanır.

Bu eser, kelimeleri açıklayan klasik bir sözlük olmanın ötesinde, Yönetim Aklı Ekolünün kavramsal haritasını ortaya koymaktadır. Her kavram, daha geniş bir düşüncenin parçası olarak değerlendirilmekte; birey yönetiminden devlet yönetimine, sivil toplum yönetiminden özel sektör yönetimine, bütüncül ülke yönetiminden medeniyet yönetimine uzanan bütüncül yapı içerisinde anlam kazanmaktadır.

“Toplum için akademik dil” anlayışıyla hazırlanan bu çalışma, bilimsel ciddiyeti korurken anlaşılır, açık ve ulaşılabilir bir anlatımı esas almaktadır. Akademisyenlerden yöneticilere, kamu görevlilerinden öğrencilere, araştırmacılardan yönetim düşüncesine ilgi duyan herkese kadar geniş bir okuyucu kitlesine hitap etmektedir.



EMRİHAN AYDIN · 53

Yönetim Bakış Açısıyla Tarihi Anlamak

Okul yıllarında tarih, çoğu kişi için yalnızca ezberlenmesi gereken tarihler ve kavramlardan ibaret bir dersti. Yaşanmış olaylar, hayatla bağlantısı kurulamayan anlatılar hâlinde sunulur; tarih, masalsı ve uzak bir bilgi alanına dönüşürdü. Bu nedenle tarih, anlamaktan çok katlanılan bir ders olarak zihinlerde yer etti.

Yirmi yılı aşan yönetim çalışmaları, yazarı yeniden tarihle yüzleşmeye yöneltti. Bu kez tarih; ezberlenen bilgilerden değil, özgün kaynaklardan, neden - sonuç ilişkileriyle okunmaya başlandı. Ortaya çıkan tablo çarpıcıydı: Bir yanda yıllarca eksik ve yüzeysel öğretilmiş bir tarih algısı, diğer yanda dünyanın en köklü medeniyetlerinden birine ait benzersiz bir bilgi mirası... Bu farkındalık, hem bir kayıp duygusu hem de büyük bir kazanım hissi doğurdu.

Türkiye'nin ve insanlığın sahip olduğu bu tarihsel miras, yönetim bilimi perspektifiyle ele alındığında, yalnızca geçmişi anlatan bir alan olmaktan çıkar; bugünü anlamının ve geleceği inşa etmenin anahtarı hâline gelir. Tarih, doğru okunduğunda; devlet aklını, yönetim reflekslerini ve toplumsal dönüşümleri anlamamıza rehberlik eder.



EMRİHAN AYDIN · 54

Yönetim Ekosistemi

Bir insan kendisini yönetmeden bir toplumu yönetebilir mi?

Bir toplum güçlü olmadan güçlü kurumlar kurulabilir mi?

Güçlü kurumlar olmadan büyük devletler, büyük devlet yönetimi olmadan kalıcı medeniyetler ortaya çıkabilir mi?

İnsanlık tarihi aslında savaşların, teknolojilerin veya ekonomik gelişmelerin tarihi kadar yönetimin de tarihidir. Çünkü yükselen her medeniyetin arkasında güçlü bir yönetim anlayışı, zayıflayan her medeniyetin temelinde ise çözilemeyen bir yönetim meselesi vardır.

Yönetim Ekosistemi, yönetimi yalnızca kurumların işleyişi olarak değil; bireyden başlayarak medeniyete ulaşan büyük bir yolculuk olarak ele almaktadır.

Geleceği kim yönetecek; daha fazla kaynağa sahip olanlar mı, yoksa insanı, bilgiyi, zamanı, kurumları ve değişimi daha doğru yönetenler mi?



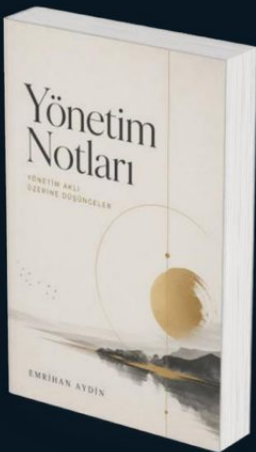
EMRİHAN AYDIN · 55

Yönetim Nesilleri

Geleceğin en büyük mücadelesi kaynaklara sahip olmak değil, sahip olunan kaynakları doğru yönetebilmektir.

Tarih boyunca toplumların yükselişini belirleyen temel unsur yalnızca ekonomik güçleri, askeri kapasiteleri veya sahip oldukları zenginlikler olmamıştır. Asıl belirleyici unsur; insanı, toplumu, üretimi, devleti ve geleceği yönetebilme kabiliyetleri olmuştur. Çünkü güç geçici olabilir, kaynaklar tükenebilir, teknolojiler değişebilir. Ancak yüksek yönetim anlayışı, toplumlara her dönemde yeniden yükselme imkânı sağlar.

Yönetim Ekosistemi ve Yönetim Nesilleri ilişkisi, yönetimi klasik sınırlarının ötesinde ele alan yeni bir bakış açısı ortaya koymaktadır. Yönetim Ekosistemi; bireyden sivil topluma, özel sektörden devlet yönetimine, ülke bütünlüğünden medeniyet seviyesine kadar uzanan büyük yönetim alanını açıklamaktadır. Yönetim Nesilleri ise bu alanların hangi gelişmişlik seviyesine ulaşabileceğini göstermektedir.



EMRİHAN AYDIN · 56

Yönetim Notları

"Her medeniyet önce bir düşünceyle yükselir. Her düşünce ise sessizce sorulan tek bir soruyla başlar."

İnsan, gördüğü dünyayı anlamaya çalışarak yaşar fakat dünya çoğu zaman görünenlerden ibaret değildir. Bir devlet yıkıldığı gün yıkılmaz, bir toplum dağıldığı gün dağılmaz, bir medeniyet de çöktüğü gün çökmez. Her sonucun arkasında, uzun süre görünmeden ilerleyen bir düşünce vardır. Bu kitap o görünmeyeni arıyor.

Yıllar boyunca yazılmış kitapların, geliştirilmiş kavramların ve yönetim üzerine sürdürülen uzun bir düşünce yolculuğunun ortak izini takip ediyor. Okuru hazır cevaplara değil, yeniden düşünmeye çağırıyor. Çünkü bazen tek bir doğru soru, bir ömür boyunca ezberlenen bütün cevaplardan daha değerlidir.

Bu kitap size en çok şu soruyu fısıldar: Hayatı gerçekten yönetiyor muyuz, yoksa yalnızca sonuçlarımızı mı yaşıyoruz?

EMRİHAN AYDIN · 57

Yönetim Notları II

Bir devlet neden yaşlanır? Bir toplum hangi anda ortak anlamını kaybetmeye başlar? Bir kurum ne zaman yalnızca biçimini koruyup ruhunu yitirir? İnsan, hangi küçük ihmallerin sonunda kendi istikametinden uzaklaşır? Bu kitap, bu soruların peşinden yürürken okuyucuyu yönetimin görünen yüzünden daha derin bir yere davet etmektedir. Çünkü bazen asıl mesele yeni cevaplar bulmak değil, eski soruları ilk defa doğru yerden sorabilmektir.

Emrihan Aydın, bu eserinde Yönetim Akı yaklaşımının düşünsel zeminini sade fakat derin bir anlatımla genişletmekte; insan, özel sektör, sivil toplum, devlet, ülke ve medeniyet arasındaki görünmeyen bağları yeniden düşünmeye çağırmaktadır. Bu kitap, yönetim üzerine yazılmış notlardan ibaret değildir. Dağılmış anlamı yeniden toparlama, hayatı parçalar üzerinden değil bütünlüğü içinde okuma ve insanın kurduğu her düzenin arkasındaki asıl sorumluluğu hatırlama çabasıdır.

EMRİHAN AYDIN · 58

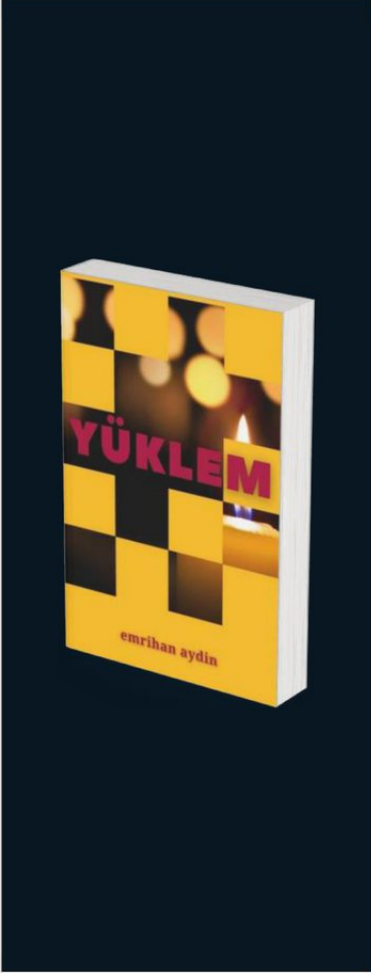
Yönetim Notları III - Yönetimin Felsefesi

Yönetim yalnızca yaklaşımların, sistemlerin ve kuralların bilgisi midir; yoksa insanın hayatla kurduğu ilişkinin görünür hâle gelmiş biçimi midir?

Emrihan Aydın, Yönetim Notları III - Yönetimin Felsefesi adlı eserinde yönetimi görünen yapıların ötesinde ele alıyor. İnsanın değişen zihniyetinin sistemleri nasıl dönüştürdüğünü, zamanın yalnızca dünyayı değil yönetimin sorularını da nasıl değiştirdiğini ve her çağın kendi yönetim anlayışını hangi düşünsel zeminde ürettiğini sorguluyor.

Bu kitap; insan, hakikat, zaman, sorumluluk, yönetim nesilleri ve gelecek arasında kurulan uzun bir düşünce yürüyüşüdür. Hazır cevaplar vermekten çok, bildiğimizi zannettiğimiz kavramlara yeniden bakmaya davet eder. Çünkü yönetimin geleceği yalnızca yeni sistemlerde değil, dünyaya başka türlü bakabilen insanın zihninde başlayacaktır.

Belki de yönetimin gerçek felsefesi, dünyayı değiştirme iddiasından önce, insanın değiştirdiği dünyanın sorumluluğunu taşıyabilecek olgunluğa erişmesidir.



EMRİHAN AYDIN · 59

Yüklem

Yazmak, Yönetmek ve Anlam Üzerine Bir Yolculuk

Bir cümlelerin merkezinde yer alan, başka hiçbir ögeye ihtiyaç duymadan tek başına anlam taşıyan o temel unsur... Yüklem.

Bu kavram, yazarın yalnızca dil bilgisiyle değil; hayat, yönetim ve insan anlayışıyla kurduğu derin bağın simgesidir.

Yirmi üç yıl boyunca aralıksız süren yazma serüveni; düşünceyle duygunun, deneyimle sezginin birleştiği uzun bir yolculuğu temsil eder. Başlangıçta iş dünyasına odaklanan bu yol, zamanla farklı alanlara açılmış olsa da merkezinde her daim yönetim, karar alma ve sorumluluk bilinci yer almıştır. Yazar, kendisini de bu bütünün içinde; kimi zaman tek başına anlam taşıyan bir cümle, kimi zaman bir düşüncenin sonundaki vurgu, kimi zaman ise yeni bir başlangıcın ilk kelimesi olarak konumlandırır.

Bu kitap, yalnızca başarıların değil; başarısızlıkların, eksik kalanların ve öğrenilen derslerin de samimi bir kayıdır. Hayatın kendisi gibi inişli çıkışlı bu yirmi üç yıllık sürecin sonunda, yazar bugüne kadar kaleme aldığı eserler arasından seçtiği metinleri bu kitapta bir araya getirir. Yüklem, bu yönüyle sadece bir kitap değil; aynı zamanda bir yazarlık ve düşünce yolculuğunun sembolüdür.



EMRİHAN AYDIN · 60

Zaman Çağında Devlet Yönetimi

Yeni çağda oyun değişti. Artık mesele kimin daha güçlü olduğu değil...

Kimin zamanı daha doğru yönettiğidir.

Zaman Çağında Devlet Yönetimi, klasik güç teorilerinin sınırlarını aşarak devlet aklını yeniden tanımlar. Güç, bu eserde bir sonuçtur; asıl belirleyici olan ise zamandır.

Bu bir analiz değil yalnızca.

Bu bir uyarı... Ve aynı zamanda bir çağrıdır. Çünkü geciken her karar, bir kayıptır.

Yanlış zamanlama, en güçlü sistemi bile çökertir ve zaman, affetmez.

Yeni çağın süper güçleri, zamanı yöneten devletler olacaktır. Eğer geleceği anlamak istiyorsanız, güce değil zamana bakın. Çünkü gelecek; bekleyenlerin değil, zamanı yönetenlerin olacaktır.